

INDICE GENERAL DE LA LEY FEDERAL DE TRABABJO

		Artículos
TITULO I	PRINCIPIOS GENERALES	<u>1 a 19</u>
TITULO II	RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO	
CAPITULO I	Disposiciones generales	<u>20 a 34</u>
CAPITULO II	Duración de las relaciones de trabajo	<u>35 a 41</u>
CAPITULO III	Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo	<u>42 a 45</u>
CAPITULO IV	Rescisión de las relaciones de trabajo	<u>46 a 52</u>
CAPITULO V	Terminación de las relaciones de trabajo	<u>53 a 55</u>
TITULO III	CONDICIONES DE TRABAJO	
CAPITULO I	Disposiciones generales	<u>56 y 57</u>
CAPITULO II	Jornada de trabajo	<u>58 a 68</u>
CAPITULO III	Días de descanso	<u>69 a 75</u>
CAPITULO IV	Vacaciones	<u>76 a 81</u>
CAPITULO V	Salario	<u>82 a 89</u>
CAPITULO VI	Salario mínimo	<u>90 a 97</u>
CAPITULO VII	Normas protectoras y privilegios del salario	<u>98 a 116</u>
CAPITULO VIII	Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas	<u>117 a 131</u>
TITULO IV	DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES	
CAPITULO I	Obligaciones de los patrones	<u>132 y 133</u>
CAPITULO II	Obligaciones de los trabajadores	<u>134 y 135</u>
CAPITULO III	Habitaciones para los trabajadores	<u>136 a 153</u>
CAPITULO III bis	De la capacitación y adiestramiento de los trabajadores	<u>153-A a 153-X</u>
CAPITULO IV	Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso	<u>154 a 162</u>
CAPITULO V	Invenções de los trabajadores	<u>163</u>
TITULO V	TRABAJO DE LAS MUJERES	<u>164 a 172</u>
TITULO V BIS	TRABAJO DE LOS MENORES	<u>173 a 180</u>
TITULO VI	TRABAJO ESPECIALES	
CAPITULO I	Disposiciones generales	<u>181</u>
CAPITULO II	Trabajadores de confianza	<u>182 a 186</u>
CAPITULO III	Trabajadores de los buques	<u>187 a 214</u>
CAPITULO IV	Trabajo de las tripulaciones aeronáuticas	<u>215 a 245</u>
CAPITULO V	Trabajo ferrocarrilero	<u>246 a 255</u>
CAPITULO VI	Trabajo de autotransportes	<u>256 a 264</u>
CAPITULO VII	Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal	<u>265 a 278</u>
CAPITULO VIII	Trabajadores del campo	<u>279 a 284</u>

CAPITULO IX	Agentes de comercio y otros semejantes	<u>285 a 291</u>
CAPITULO X	Deportistas profesionales	<u>292 a 303</u>
CAPITULO XI	Trabajadores actores y músicos	<u>304 a 310</u>
CAPITULO XII	Trabajo a domicilio	<u>311 a 330</u>
CAPITULO XIII	Trabajadores domésticos	<u>331 a 343</u>
CAPITULO XIV	Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos análogos	<u>344 a 350</u>
CAPITULO XV	Industria familiar	<u>351 a 353</u>
CAPITULO XVI	Trabajos de médicos residentes en periodo de adiestramiento en una especialidad	<u>353-A a 353-I</u>
CAPITULO XVII	Trabajo en las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley	<u>353-J a 353-U</u>
TITULO VII	RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	
CAPITULO I	Coaliciones	<u>354 a 355</u>
CAPITULO II	Sindicatos, federaciones y confederaciones	<u>356 a 385</u>
CAPITULO III	Contrato colectivo de trabajo	<u>386 a 403</u>
CAPITULO IV	Contrato-ley	<u>404 a 421</u>
CAPITULO V	Reglamento interior de trabajo	<u>422 a 425</u>
CAPITULO VI	Modificación colectiva de las condiciones de trabajo	<u>426</u>
CAPITULO VII	Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	<u>427 a 432</u>
CAPITULO VIII	Terminación colectiva de las relaciones de trabajo	<u>433 a 439</u>
TITULO VIII	HUELGA	
CAPITULO I	Disposiciones generales	<u>440 a 449</u>
CAPITULO II	Objetivos y procedimientos de huelga	<u>450 a 471</u>
TITULO IX	RIESGOS DE TRABAJO	<u>472 a 515</u>
TITULO X	PRESCRIPCION	<u>516 a 522</u>
TITULO XI	AUTORIDADES DEL TRABAJO Y SERVICIOS SOCIALES	
CAPITULO I	Disposiciones generales	<u>523 a 526</u>
CAPITULO II	Competencia constitucional de las autoridades del trabajo	<u>527 a 529</u>
CAPITULO III	Procuraduría de la Defensa del Trabajo	<u>530 a 536</u>
CAPITULO IV	Del Servicio Nacional de Empleo, Capacitación y Adiestramiento	<u>537 a 539</u>
CAPITULO V	Inspección del Trabajo	<u>540 a 550</u>
CAPITULO VI	Comisión Nacional de los Salarios Mínimos	<u>551 a 563</u>
CAPITULO VII	Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos	<u>564 a 569</u>
CAPITULO VIII	Procedimiento ante la Comisión Nacional	<u>570 a 574</u>

	de los Salarios Mínimos	
CAPITULO IX	Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas	<u>575 a 590</u>
CAPITULO X	Juntas Federales de Conciliación	<u>591 a 600</u>
CAPITULO XI	Juntas Locales de Conciliación	<u>601 a 603</u>
CAPITULO XII	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje	<u>604 a 620</u>
CAPITULO XIII	Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	<u>621 a 624</u>
TITULO XII	PERSONAL JURIDICO DE LAS JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE	<u>625 a 647</u>
TITULO XIII	REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES	
CAPITULO I	Representantes de los trabajadores y de los patrones en las Juntas Federales y Locales de Conciliación y Arbitraje y en las Juntas de Conciliación Permanente	<u>648 a 675</u>
CAPITULO II	Representantes de los Trabajadores y de los Patrones en la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos y en las Comisiones Consultivas	<u>676 a 682-A</u>
CAPITULO III	Representantes de los trabajadores y de los patrones en la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas	<u>683 y 684</u>
TITULO XIV	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	
CAPITULO I	Principios procesales	<u>685 a 688</u>
CAPITULO II	De la capacidad y personalidad	<u>689 a 697</u>
CAPITULO III	De las competencias	<u>698 a 706</u>
CAPITULO IV	De los impedimentos y excusas	<u>707 a 711</u>
CAPITULO V	De la actuación de las Juntas	<u>712 a 732</u>
CAPITULO VI	De los términos procesales	<u>733 a 738</u>
CAPITULO VII	De las notificaciones	<u>739 a 752</u>
CAPITULO VIII	De los exhortos y despachos	<u>753 a 760</u>
CAPITULO IX	De los incidentes	<u>761 a 765</u>
CAPITULO X	De la acumulación	<u>766 a 770</u>
CAPITULO XI	De la continuación del proceso y de la caducidad	<u>771 a 775</u>
CAPITULO XII	De las pruebas	
SECCION I	Reglas generales	<u>776 a 785</u>
SECCION II	De la confesional	<u>786 a 794</u>
SECCION III	De las documentales	<u>795 a 812</u>
SECCION IV	De la testimonial	<u>813 a 820</u>
SECCION V	De la pericial	<u>821 a 826</u>
SECCION VI	De la inspección	<u>827 a 829</u>
SECCION VII	De la presuncional	<u>830 a 834</u>
SECCION VIII	De la instrumental	<u>835 y 836</u>

CAPITULO XIII	De las resoluciones laborales	<u>837 a 848</u>
CAPITULO XIV	De la revisión de los actos de ejecución	<u>849 a 856</u>
CAPITULO XV	De las providencias cautelares	<u>857 a 864</u>
CAPITULO XVI	Procedimientos ante las Juntas de Conciliación	<u>865 a 869</u>
CAPITULO XVII	Procedimiento ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje	<u>870 a 891</u>
CAPITULO XVIII	De los procedimientos especiales	<u>892 a 899</u>
CAPITULO XIX	Procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica	<u>900 a 919</u>
CAPITULO XX	Procedimiento de huelga	<u>920 a 938</u>
TITULO XV	PROCEDIMIENTOS DE EJECUCION	
CAPITULO I		
SECCION I	Disposiciones generales	<u>939 a 949</u>
SECCION II	Del procedimiento de embargo	<u>950 a 966</u>
SECCION III	Remates	<u>967 a 975</u>
CAPITULO II	Procedimiento de las tercerías y preferencia de créditos	
SECCION I	De las tercerías	<u>976 a 978</u>
SECCION II	De la preferencia de créditos	<u>979 a 981</u>
CAPITULO III	Procedimientos paraprocesales o voluntarios	<u>982 a 991</u>
TITULO XVI	RESPONSABILIDADES Y SANCIONES	<u>992 a 1010</u>
ARTICULOS TRANSITORIOS		

LFT - Ley Federal del Trabajo Índice Alfabético-Temático

A

	Abrogación
<u>L-Tr 1970-2</u>	De la LFT del 18-VIII-1931
	ACCIDENTE DE TRABAJO EN TRANSITO-
<u>L-474</u>	Concepto de accidente de trabajo
	ACCIDENTES DE TRABAJO-
<u>L-474</u>	Concepto de accidente de trabajo
<u>L-490</u>	Accidente de trabajo imputable al patrón
	ACCION-
<u>L-516</u>	Acciones de trabajo que prescriben en un año
<u>L-517</u>	Acciones diversas que prescriben en un mes
<u>L-518</u>	Acciones de trabajo que prescriben en dos meses
<u>L-519</u>	Acciones que prescriben en dos años
<u>L-697</u>	Que se ejercite por dos o más personas
<u>L-773</u>	Desistimiento tácito de la

	ACTAS–		
L-721	Autorización de diligencias y actas		
	ACTORES Y MUSICOS–		
L-304	Trabajadores actores y músicos		
L-305	Duración de la relación de trabajo		
L-306	Salario		
L-307	Principio de igualdad en los salarios		
L-308	Anticipo del salario y pasajes		
L-309	Trabajo fuera de la residencia		
L-310	Camerinos o habitaciones		
	ACTOS INMORALES–		
L-47-VIII	Causas de rescisión de la relación de trabajo		
	ACUMULACION DE PROCESOS–		
L-767	Acumulación		
L-769	Efectos de declaratoria de acumulación		
L-770	Trámite y resolución de acumulación		
L-776	Causales de acumulación		
	ADJUDICACION–		
L-975	Financiamiento del remate y actuación posterior		
	ADMINISTRADORES–		
L-7	Pueden ser extranjeros		
L-127-I	Empresas y personas no obligadas al reparto		
	AGENCIAS DE TRABAJADORES–	DE	COLOCACION
L-539-F	Autorizaciones a agencias de colocación de trabajadores		
	AGENTES DE COMERCIO–		
L-285	Comisionistas, agentes de comercio		
L-286	Salario variable		
L-287	Derecho al salario		
L-288	Definitividad del salario		
L-289	Salario por cuota diaria		
L-290	Cambio de zona		
L-291	Rescisión de la relación de trabajo		
	AGUINALDO O GRATIFICACION ANUAL–		
L-87	Aguinaldo anual		
	ALEGATOS–		
L-884-IV	Normas en la audiencia		
	ALIMENTOS A TRABAJADORES DOMESTICOS–		
L-334	Interpretación del salario fijo y variable a trabajadores de hoteles y análogos		
L-348	Alimentación a los trabajadores		
	AMENAZAS–		
L-47-II	Causas de rescisión de la relación de trabajo		
L-51-II	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador		
	ARBITRAJE–		
L-469-III	Huelga, su terminación		
L-600-IV	Competencia		
L-604	Competencia		
L-878 a 919	Procedimiento ordinario y especial ante las juntas de conciliación y arbitraje		
L-947	Negativa del sometimiento al arbitraje, aceptación del laudo y sus consecuencias		
	ARRESTO DEL TRABAJADOR–		
L-42-IV	Suspensión de la relación de trabajo		

ASISTENCIA MEDICA-				
<u>L-204-VII</u>	Obligaciones de patrones			
<u>L-283-V</u>	Obligaciones de patrones			
<u>L-338-II</u>	Otras obligaciones			
<u>L-487-I</u>	Prestaciones en caso de riesgo de trabajo			
<u>L-504-II</u>	Obligaciones de los patrones			
<u>L-507</u>	Negativa del trabajador a la atención médica			
ATRIBUCIONES-				
De la Secretaría del Trabajo y Previsión Social				
<u>RIST-1 a 3</u>	De la Competencia y Organización de la Secretaría			
<u>RIST-4 a 6</u>	De las Facultades del Secretario			
<u>RIST-7</u>	De las Facultades de los Subsecretarios			
<u>RIST-8</u>	De las Facultades del Oficial Mayor			
<u>RIST-9 y 10</u>	De las Facultades Genéricas de los Jefes de Unidad, Coordinador General y Directores Generales			
<u>RIST-11 a 28</u>	De las Facultades de las Unidades, Coordinación General y Direcciones Generales			
<u>RIST-29 a 32</u>	De las Delegaciones de la Secretaría			
<u>RIST-33 y 34</u>	De la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo			
<u>RIST-35 y 36</u>	Del Organismo Interno de Control			
<u>RIST-37</u>	De la Suplencia			
AUDIENCIAS-				
<u>L-720</u>	Audiencias públicas y privadas			
AUTORIDADES DE TRABAJO Y SERVICIOS SOCIALES-				
<u>L-523 a 526</u>	Autoridades del trabajo			
<u>L-530 a 536</u>	Procuraduría de la Defensa del Trabajo			
<u>L-537 a 539-F</u>	Del Servicio Nacional del Empleo Capacitación y Adiestramiento			
<u>L-540 a 550</u>	Inspección del trabajo			
<u>L-551 a 574</u>	Comisión Nacional de los Salarios Mínimos			
<u>L-575 a 590</u>	Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas			
<u>L-591 a 600</u>	Juntas Federales de Conciliación			
<u>L-601 a 603</u>	Juntas Locales de Conciliación			
<u>L-604 a 620</u>	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje			
<u>L-621 a 624</u>	Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje			
<u>L-625 a 647</u>	Personal jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje			
<u>L-648 a 675</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en las Juntas Federal y Locales de Conciliación y Arbitraje y en las Juntas de Conciliación Permanentes			
<u>L-676 a 682</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos y en las Comisiones Consultivas			
<u>L-683 y 684</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas			
<u>RSA-1 a 32</u>	Facultades de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y otras dependencias de la Secretaría en materia de seguridad, higiene y medio ambiente de trabajo			
AVALUOS-				
<u>L-968</u>	Normas en los embargos			
<u>L-969</u>	Procedimiento en el remate de empresas o establecimientos			

B

BECAS-

L-132-XIV

Obligaciones de patrones

**BENEFICIARIOS
NO PROFESIONAL–****PRESTACIONES****POR****MUERTE****L-115**

Prestaciones a beneficiarios

**BENEFICIARIOS
DE TRABAJO–****PRESTACIONES****POR****RIESGO****L-500**

Prestaciones a beneficiarios por riesgo de trabajo

L-501

Beneficiarios con derecho a indemnización

L-502

Cuantía de la prestación a beneficiarios

L-503

Normas para el pago de la indemnización

BIENES EMBARGADOS–**L-950**

Requerimiento y embargo

L-951

Normas en las diligencias de requerimiento y embargo

L-953

Continuidad de diligencias

L-954

Bienes a embargar

L-955

Bienes en otro domicilio

L-956

Embargo de dinero o créditos realizables

L-957

Depositario de bienes

L-958

Embargo de créditos, frutos o productos

L-959

Exhibición de documentos y contratos respectivos

L-960

Depositario de títulos de crédito para su guarda

L-961

Créditos litigiosos

L-962

Embargo de bienes inmuebles

L-963

Embargo de fincas urbanas y productos

L-964

Embargo de empresas o establecimientos

L-965

Ampliación del embargo

L-966

Normas en el caso de varios embargos sobre los mismos bienes

BIENES INEMBARGABLES–**L-112**

Embargo de los salarios

L-952

Bienes exceptuados

C**CAJAS DE AHORRO–****L-110-IV**

Descuento al salario, excepciones

L-132-XXIII

Obligaciones de patrones

CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO–**L-153-A a 153-P**

Capacitación y adiestramiento de los trabajadores

ACA-1 a 5

Acuerdo por el que fijan criterios generales y se establecen los formatos correspondientes para la realización de trámites administrativos en materia de capacitación y adiestramiento de los trabajadores

RSA-135 a 141

Capacitación de los trabajadores

CLAUSULAS DE ADMISION Y EXCLUSION–**L-395 y 413**

Cláusulas de Admisión y exclusión de los trabajadores

COALICION–**L-355**

Concepto de

COMISION DE PARTICIPACION DE UTILIDADES–**L-575 a 590,683 y 684**

Funcionamiento e integración de la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas

RPU-28 y 29

Comisión intersecretarial

RPU-30 y 31

Medios de defensa de los trabajadores

COMISIONES MIXTAS DE SEGURIDADE HIGIENE–**L-509 a 512-F**

Funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene

RSA-26 a 28

Centros de trabajo con medidas de prevención y equipo de incendios

RSA-114 a 126

Funcionamiento e integración de la Comisión Consultiva

L-512-C a 512-F

Coordinación entre dependencias respecto a seguridad e higiene

COMISIONISTAS–**L-285**

Comisionistas, agentes de comercio

L-286

Salario variable

L-287

Derecho al salario

L-288

Definitividad del salario

L-289

Salario por cuota diaria

L-290

Cambio de zona

L-291

Rescisión de la relación de trabajo

COMISION MIXTA DE ANTIGUEDADES–**L-158**

Antigüedad

L-183

Restricciones

COMISION NACIONAL DE SALARIOS MINIMOS–**L-551 a 563**

Funcionamiento e integración de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

L-564 a 569

Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

L-570 a 574

Procedimiento ante la Comisión Nacional de Salarios Mínimos

L-676 a 682-A

Representantes de los trabajadores y de los patrones en la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos y en las Comisiones Consultivas

CONCEPTO DE–

<u>L-3</u>	Trabajo
<u>L-8</u>	Trabajador
<u>L-10</u>	Patrón
<u>L-11</u>	Representante del patrón
<u>L-12</u>	Intermediario
<u>L-16</u>	Empresa
<u>L-82</u>	Salario
<u>L-222</u>	Tiempo efectivo de vuelo
<u>L-223</u>	Tiempo total de servicios que deben prestar los tripulantes
<u>L-313</u>	Trabajador a domicilio
<u>L-331</u>	Trabajadores domésticos
<u>L-353-K</u>	Trabajador académico y administrativo
<u>L-355</u>	Coalición
<u>L-356</u>	Sindicato
<u>L-386</u>	Contrato colectivo de trabajo
<u>L-404</u>	Contrato-Ley
<u>L-440</u>	Huelga
<u>L-444</u>	Huelga legalmente existente
<u>L-445</u>	Huelga ilícita
<u>L-446</u>	Huelga justificada
<u>L-459</u>	Huelga inexistente
<u>L-473</u>	Riesgos de trabajo
<u>L-474</u>	Accidente de trabajo
<u>L-475</u>	Enfermedad de trabajo
<u>L-478</u>	Incapacidad temporal
<u>L-479</u>	Incapacidad permanente parcial
<u>L-480</u>	Incapacidad permanente total
<u>L-889</u>	Laudo
CONCILIACION-	
<u>L-875</u>	Etapas de la audiencia
<u>L-876</u>	Normas en la etapa conciliatoria
<u>L-877</u>	Citas, demanda y pruebas ante la Junta de Conciliación y Arbitraje
<u>L-901</u>	Procuración de conciliación
CONDICIONES DE TRABAJO-	
<u>L-56 y 57</u>	Disposiciones generales de las condiciones de trabajo
<u>L-58 a 78</u>	Jornada de trabajo
<u>L-69 a 75</u>	Días de descanso
<u>L-76 a 81</u>	Vacaciones
<u>L-82 a 89</u>	Salario
<u>L-90 a 97</u>	Salario mínimo
<u>L-98 a 116</u>	Normas protectoras y privilegios del salario
CONFEDERACIONES SINDICALES-	
<u>L-381</u>	Federaciones y confederaciones sindicales
<u>L-382</u>	Retiro
<u>L-383</u>	Estatutos
<u>L-384</u>	Registro
<u>L-385</u>	Documentos
CONTESTACION DE LA DEMANDA-	
<u>L-878</u>	Normas en demanda y excepciones
<u>L-879</u>	Ausencia de comparecencia de las partes a la audiencia
CONTRATO COLECTIVO-	
<u>L-386</u>	Concepto de contrato colectivo
<u>L-387</u>	Contratación de trabajadores sindicalizados

<u>L-388</u>	Varios sindicatos, normas
<u>L-389</u>	Pérdida de la mayoría
<u>L-390</u>	Contrato colectivo, por escrito
<u>L-391</u>	Requisitos
<u>L-392</u>	Organización de comisiones mixtas
<u>L-393</u>	Determinación de los salarios
<u>L-394</u>	Condiciones superiores
<u>L-395</u>	Cláusulas de exclusión y admisión
<u>L-396</u>	Extensión a trabajadores de confianza
<u>L-397</u>	Revisión total o parcial
<u>L-398</u>	Normas para su revisión
<u>L-399</u>	Término para solicitar su revisión
<u>L-399 bis</u>	Salarios, revisión anual
<u>L-400</u>	Prórroga
<u>L-401</u>	Terminación del contrato colectivo
<u>L-402</u>	Separación del patrón
<u>L-403</u>	Disolución del sindicato
	CONTRATO DE TRABAJO–
<u>L-20</u>	Definición de contrato individual
<u>L-21</u>	Presunción de contrato de trabajo
<u>L-24</u>	Condiciones de trabajo, por escrito
<u>L-25</u>	Requisitos que deben constar en los contratos
<u>L-26</u>	Falta de contrato de trabajo
<u>L-27</u>	Servicios contratados
	CONTRATO-LEY–
<u>L-404</u>	Concepto del contrato-ley
<u>L-405</u>	Celebración del contrato-ley
<u>L-406</u>	Solicitud del contrato-ley
<u>L-407</u>	Presentación, Secretaría del Trabajo
<u>L-408</u>	Requisitos
<u>L-409</u>	Celebración del contrato-ley, convocatoria
<u>L-410</u>	Convocatorias, su publicación
<u>L-411</u>	Convenciones
<u>L-412</u>	Requisitos del contrato-ley
<u>L-413</u>	Cláusulas de exclusión y admisión
<u>L-414</u>	Contrato-ley, aprobación
<u>L-415</u>	Requisitos del contrato-ley
<u>L-416</u>	Contrato-ley, sus efectos
<u>L-417</u>	Contrato-ley, jerarquía
<u>L-418</u>	Contrato-ley, administración
<u>L-419</u>	Término para solicitar su revisión
<u>L-419 bis</u>	Salarios, revisión anual
<u>L-420</u>	Contrato-ley, prórroga
<u>L-421</u>	Contrato-ley, terminación
	CONVENIOS–
<u>L-33</u>	Irrenunciables los derechos de los trabajadores
<u>L-34</u>	Convenios, patrón y sindicato
<u>L-906-IV</u>	Normas en la audiencia
	CORRECCIONES DISCIPLINARIAS–
<u>L-371-VII</u>	Estatutos
<u>L-636</u>	Sanciones con amonestación y suspensión del cargo
<u>L-728</u>	Correcciones disciplinarias a las partes
<u>L-729</u>	Diversas correcciones disciplinarias

<u>L-730</u>	Denuncia de hechos que constituyan delitos
<u>L-732</u>	Imposición medios de apremio
CREDITOS LABORALES-	
<u>L-113</u>	Preferencia del salario
<u>L-114</u>	Créditos preferentes
<u>L-924-IV</u>	Efectos de la notificación del pliego y excepciones a éstos
<u>L-979</u>	Comunicación a la autoridad jurisdiccional de la preferencia de créditos de los trabajadores
<u>L-980</u>	Reglas de substanciación de la preferencia
<u>L-981</u>	Comunicación a la autoridad jurisdiccional del laudo
CUOTAS SINDICALES-	
<u>L-110-IV</u>	Descuento al salario, excepciones
<u>L-132-XXII</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-371-XII</u>	Estatutos

D

DAÑOS Y PERJUICIOS-

<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-944</u>	Cargo de los gastos

DELITOS-

<u>L-1003</u>	Denuncia de violaciones a las normas de trabajo
<u>L-1004</u>	Penas corporales a patrones, multas

DEMANDA-

<u>L-685</u>	Formalidades del proceso laboral, suplencia de la queja del trabajador, demandas obscuras
<u>L-687</u>	Formalidades
<u>L-871</u>	Iniciación del procedimiento
<u>L-872</u>	Formalidades del escrito de demanda
<u>L-873</u>	Prevención en caso de demanda contradictoria
<u>L-874</u>	Obligación de notificar a las partes para la audiencia
<u>L-875</u>	Etapas de la audiencia
<u>L-878-II-III</u>	Normas en demandas y excepciones
<u>L-879</u>	Ausencia de comparecencia de las partes a la audiencia

DEPENDIENTES ECONOMICOS DEL TRABAJADOR-

<u>L-115</u>	Prestaciones a beneficiarios
<u>L-501</u>	Beneficiarios con derecho a indemnización

DEPORTISTAS PROFESIONALES-

<u>L-292</u>	Deportistas profesionales
<u>L-293</u>	Duración de la relación de trabajo
<u>L-294</u>	Base para determinar el salario
<u>L-295</u>	Transferencia del trabajador deportista
<u>L-296</u>	Normas para el pago de la prima de transferencia
<u>L-297</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-298</u>	Obligaciones de los trabajadores deportistas
<u>L-299</u>	Prohibiciones a los trabajadores deportistas
<u>L-300</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-301</u>	Prohibiciones a los patrones
<u>L-302</u>	Sanciones
<u>L-303</u>	Rescisión y terminación de la relación de trabajo

DEPOSITARIOS-

<u>L-957</u>	Depositario de bienes
<u>L-960</u>	Depositarios de títulos de crédito para su guarda

<u>L-961</u>	Créditos litigiosos
<u>L-963</u>	Embargos de fincas urbanas y productos
<u>L-964</u>	Embargo de empresas o establecimientos
DERECHOS AL SALARIO-	
<u>L-97</u>	Salarios mínimos no sujetos a descuento
<u>L-110</u>	Descuento al salario, excepciones
<u>L-151</u>	Arrendamiento de viviendas
DERECHOS DE PREFERENCIA, ANTIGÜEDAD Y ASCENSO-	
<u>L-154</u>	Derechos de preferencia
<u>L-155</u>	Puestos vacantes
<u>L-156</u>	Trabajadores eventuales
<u>L-157</u>	Indemnización por incumplimiento
<u>L-158</u>	Antigüedad
<u>L-159</u>	Derecho a vacantes definitivas
<u>L-160</u>	Vacantes menores
<u>L-161</u>	Rescisión de la relación de trabajo
<u>L-162</u>	Prima de antigüedad
DERECHOS IRRENUNCIABLES-	
<u>L-5-XIII</u>	Estipulaciones nulas
<u>L-33</u>	Irrenunciables los derechos de los trabajadores
DESCANSO-	
<u>L-63</u>	Jornada continua
<u>L-64</u>	Descanso en jornada continua
<u>L-69</u>	Días de descanso semanal
<u>L-177</u>	Jornada de trabajo
<u>L-213-III</u>	Tráfico interior o fluvial
DESISTIMIENTO TÁCITO DE LA ACCIÓN-	
<u>L-773</u>	Desistimiento tácito de la acción
DESPIDO DEL TRABAJADOR-	
<u>L-46</u>	Rescisión justificada
<u>L-47</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-48</u>	Demanda de trabajo, indemnización
<u>L-517-I</u>	Acciones diversas que prescriben en un mes
DESTAJO-	
<u>L-83</u>	Salario variable
DEUDAS DEL TRABAJADOR-	
<u>L-110</u>	Descuento al salario, excepciones
<u>L-111</u>	Préstamos a trabajadores
DIAS DE DESCANSO-	
<u>L-69</u>	Días de descanso semanal
<u>L-70</u>	Día de descanso en jornada continua
<u>L-71</u>	Prima dominical
<u>L-72</u>	Día de descanso, pago de salario proporcional
<u>L-73</u>	Retribución, por días de descanso
<u>L-74</u>	Días de descanso obligatorio
<u>L-75</u>	Pago en días festivos
DIAS HÁBILES-	
<u>L-714</u>	Nulidad de actuaciones en días y horas inhábiles
<u>L-715</u>	Días hábiles, excepciones
<u>L-718</u>	Suspensión de audiencia
DIAS INHÁBILES-	
<u>L-715</u>	Días hábiles, excepciones

DICTAMEN–

- L-824-II** Nombramiento perito del trabajador por parte de la junta
L-885 Cierre de instrucción y proyecto de resolución
L-886 Entrega del proyecto y diligencias adicionales
L-887 Discusión y votación
L-888 Normas para la discusión y aprobación
L-889 Laudo, concepto de

DIRECTORES–

- L-7** Contratación a trabajadores extranjeros
L-11 Concepto de representante del patrón
L-127-I Empresas y personas no obligadas al reparto

DISOLUCION DE SINDICATOS–

- L-379** Disolución
L-380 Activo, su distribución

DOMESTICOS, TRABAJADORES–

- L-331** Concepto de trabajador doméstico
L-332 Trabajadores no considerados domésticos
L-333 Descansos obligatorios
L-334 Integración del salario
L-335 Salarios mínimos profesionales
L-336 Determinación del salario
L-337 Obligaciones de los patrones
L-338 Otras obligaciones
L-339 Gastos por fallecimientos
L-340 Obligaciones de los trabajadores
L-341 Rescisión de la relación de trabajo
L-342 Terminación de la relación de trabajo
L-343 Indemnización por despido injustificado

DOMICILIO, TRABAJADORES A–

- L-311** Trabajadores a domicilio
L-312 Convenio de trabajo a maquila
L-313 Concepto de trabajador a domicilio
L-314 Patrones de trabajadores a domicilio
L-315 Varios patrones
L-316 Intermediarios, prohibición
L-317 Registro de patrones y trabajadores
L-318 Condiciones de trabajo, por escrito
L-319 Inspección del trabajo
L-320 Registro de trabajadores
L-321 Libreta de trabajo
L-322 Salarios mínimos profesionales
L-323 Principio de igualdad en los salarios
L-324 Obligaciones de los patrones
L-325 Indemnización especial
L-326 Obligaciones de los trabajadores
L-327 Día de descanso, pago de salario proporcional
L-328 Vacaciones
L-329 Derecho a la indemnización
L-330 Atribuciones a los inspectores de trabajo

DROGAS ENERVANTES–

- L-47-XIII** Causas de rescisión de la relación de trabajo

DURACION DE LA RELACION DE TRABAJO–

<u>L-35</u>	Relaciones de trabajo, duración
<u>L-36</u>	Obra determinada
<u>L-37</u>	Tiempo determinado
<u>L-38</u>	Minas, trabajo de
<u>L-39</u>	Prórroga de la relación de trabajo
<u>L-40</u>	Duración máxima
<u>L-41</u>	Sustitución patronal

E

EJECUCION DE LAUDOS–

<u>L-939</u>	Normatividad del procedimiento
<u>L-940</u>	Ejecución de los laudos
<u>L-941</u>	Exhorto
<u>L-942</u>	Incompetencia del presidente exhortado para conocer de excepciones
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-944</u>	Cargo de los gastos
<u>L-945</u>	Plazo para el cumplimiento de los laudos
<u>L-946</u>	Despacho de la ejecución
<u>L-947</u>	Negativa de sometimiento al arbitraje, aceptación del laudo y sus consecuencias
<u>L-948</u>	Negativa de los trabajadores al laudo
<u>L-949</u>	Cumplimentación del laudo

ELECCION DE REPRESENTANTES–

<u>L-676 a 682</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en la comisión nacional de los salarios mínimos y en las comisiones consultivas
<u>L-683</u>	Observación de disposiciones para la elección de representantes
<u>L-684</u>	Contenido

EMBARGOS–

<u>L-112</u>	Embargo de los salarios
<u>L-114</u>	Créditos preferentes
<u>L-924</u>	Efectos de la notificación del pliego y excepciones a éstos
<u>L-945</u>	Plazo para el cumplimiento de los laudos
<u>L-951</u>	Normas en las diligencias de requerimiento y embargo
<u>L-952</u>	Bienes exceptuados
<u>L-953</u>	Continuidad de diligencias
<u>L-954</u>	Bienes a embargar
<u>L-955</u>	Bienes en otro domicilio
<u>L-956</u>	Embargo de dinero o créditos realizables
<u>L-957</u>	Depositario de bienes
<u>L-958</u>	Embargo de créditos, frutos o productos
<u>L-959</u>	Exhibición de documentos y contratos respectivos
<u>L-960</u>	Depositario de títulos de crédito para su guarda
<u>L-961</u>	Créditos litigiosos
<u>L-962</u>	Embargo de bienes inmuebles
<u>L-963</u>	Embargo de fincas urbanas y productos
<u>L-964</u>	Embargo de empresas o establecimientos
<u>L-965</u>	Ampliación del embargo
<u>L-966</u>	Normas en el caso de varios embargos sobre los mismos bienes

EMBRIAGUEZ–

<u>L-47-XIII</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-133-XI</u>	Prohibiciones a los patrones
<u>L-135-IV</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-175-I</u>	Prohibiciones
<u>L-206</u>	Prohibiciones

<u>L-208-II</u>	Rescisión de la relación de trabajo
<u>L-242-I</u>	Prohibiciones
<u>L-244-II</u>	Terminación de la relación de trabajo
<u>L-254-I</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-261-I</u>	Prohibiciones
<u>L-284-I</u>	Prohibiciones a patrones
	EMPLAZAMIENTO A HUELGA–
<u>L-920</u>	Requisitos del pliego de peticiones
<u>L-921</u>	Notificación del emplazamiento y patrón depositario de la empresa
<u>L-922</u>	Contestación del pliego
<u>L-923</u>	Emplazamientos que no se dan, trámite
	EMPLAZAMIENTO A JUICIO–
<u>L-742-I</u>	Notificaciones que deben ser personales
<u>L-743</u>	Normas de primera notificación
	EMPLEADOS DE CONFIANZA–
<u>L-9</u>	Trabajador de confianza
<u>L-11</u>	Concepto de representante del patrón
<u>L-49</u>	Liberado el patrón de reinstalar
<u>L-50</u>	Indemnización por despido injustificado
<u>L-182</u>	Trabajadores de confianza
<u>L-183</u>	Restricciones
<u>L-184</u>	Contratos colectivos
<u>L-185</u>	Rescisión
<u>L-186</u>	Reingreso a su planta
	EMPRESA–
<u>L-15</u>	Empresa e intermediario
<u>L-16</u>	Concepto de empresa
	ENFERMEDAD DE TRABAJO–
<u>L-475</u>	Concepto de enfermedad de trabajo
<u>L-476</u>	Consideraciones sobre enfermedades de trabajo
<u>L-503</u>	Normas para el pago de la indemnización
<u>L-513</u>	Tabla, enfermedades de trabajo
	ENGROSAR EL LAUDO–
<u>L-889</u>	Laudo, concepto de
<u>L-890</u>	Notificación a las partes del laudo
	ESCALAFON–
<u>L-155</u>	Puestos vacantes
<u>L-156</u>	Trabajadores eventuales
<u>L-157</u>	Indemnización por incumplimiento
<u>L-158</u>	Antigüedad
<u>L-159</u>	Derecho a vacantes definitivas
<u>L-160</u>	Vacantes menores
<u>L-428</u>	Suspensión, forma para efectuarla
<u>L-437</u>	Reducción de trabajadores
	ESCUELAS–
<u>L-132-XII-XIII-XXV</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-994-III</u>	Cuantificación en la imposición de multas
	ESTATUTOS–
<u>L-365-III</u>	Registro
<u>L-371</u>	Estatutos
<u>L-377-II</u>	Obligaciones
<u>L-383</u>	Estatutos

<u>L-385-III</u>	Documentos
<u>L-5</u>	ESTIPULACIONES NULAS– Estipulaciones nulas
<u>L-13</u>	EXCEPCION DE INTERMEDIARIO– Excepción de intermediario
<u>L-702</u>	EXCEPCIONES– No se estima excepción de incompetencia la negativa laboral
<u>L-878-IV</u>	Normas en demanda y excepciones
<u>L-927-I</u>	Normas en la audiencia
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-964</u>	Embargo de empresas o establecimientos
<u>L-984</u>	Otorgamiento de depósito o fianza
<u>L-19</u>	EXENCIONES– Normas de trabajo, no causa impuesto
<u>L-753</u>	EXHORTOS– Forma de diligenciación de exhorto en la República
<u>L-754</u>	Diligencias en el extranjero
<u>L-755</u>	Reglas en ausencia de tratados o convenios internacionales
<u>L-756</u>	Excepción legalización firma exhortante
<u>L-757</u>	Fecha de expedición exhortos y despachos
<u>L-758</u>	Fecha para proveer exhortos y despachos
<u>L-759</u>	Recordatorio diligenciación exhorto
<u>L-760</u>	Entrega del exhorto
<u>L-807</u>	Cotejo de documentos
<u>L-941</u>	Exhorto
<u>L-942</u>	Incompetencia del presidente exhortado para conocer de excepciones
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-Z</u>	EXTRANJEROS, TRABAJADORES– Contratación a trabajadores extranjeros

F

	FACULTADES–
	De la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
<u>RIST-1 a 3</u>	De la Competencia y Organización de la Secretaría
<u>RIST-4 a 6</u>	De las Facultades del Secretario
<u>RIST-7</u>	De las Facultades de los Subsecretarios
<u>RIST-8</u>	De las Facultades del Oficial Mayor
<u>RIST-9 y 10</u>	De las Facultades Genéricas de los Jefes de Unidad, Coordinador General y Directores Generales
<u>RIST-11 a 28</u>	De las Facultades de las Unidades, Coordinación General y Direcciones Generales
<u>RIST-29 a 32</u>	De las Delegaciones de la Secretaría
<u>RIST-33 y 34</u>	De la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo
<u>RIST-35 y 36</u>	Del Organismo Interno de Control
<u>RIST-37</u>	De la Suplencia
<u>L-26</u>	FALTA DEL CONTRATO DE TRABAJO– Falta de contrato de trabajo
<u>L-47-II</u>	FALTA DE PROBIDAD– Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-51-II</u>	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
	FEDERACIONES SINDICALES–

<u>L-381</u>	Federaciones y confederaciones sindicales
<u>L-382</u>	Retiro
<u>L-383</u>	Estatutos
FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES–	
<u>L-381</u>	Federaciones y confederaciones
<u>L-382</u>	Retiro
<u>L-383</u>	Estatutos
<u>L-384</u>	Registro
<u>L-385</u>	Documentos
FERROCARRILERO, TRABAJO DE–	
<u>L-246</u>	Trabajadores ferrocarrileros
<u>L-247</u>	Trabajador de confianza
<u>L-248</u>	Cláusulas en los contratos
<u>L-249</u>	Rescisión de la relación de trabajo
<u>L-250</u>	Trabajadores aislados
<u>L-251</u>	Separación o reducción de personal
<u>L-252</u>	Ajuste a la jornada
<u>L-253</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-254</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-255</u>	Rescisión de la relación de trabajo
FIANZAS–	
<u>L-28-III-V</u>	Condiciones de trabajo fuera de la República Mexicana
<u>L-864</u>	Suspensión o levantamiento de providencia en caso de depósito o fianza
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-964</u>	Embargo de empresas o establecimientos
<u>L-984</u>	Otorgamiento de depósito o fianza
FONACOT–	
<u>L-97-IV</u>	Salarios mínimos no sujetos a descuento
<u>L-103 bis</u>	Fonacot, reglamentación
<u>L-110-VII</u>	Descuento al salario, excepciones
<u>L-132-XXVI</u>	Obligaciones de patrones

G

GASTOS DE EJECUCION–	
<u>L-944</u>	Cargo de los gastos
GASTOS DE REPATRIACION–	
<u>L-28-I-b</u>	Condiciones de trabajo fuera de la República
<u>L-197</u>	Buques extranjeros
<u>L-204-IX</u>	Obligaciones de patrones
GASTOS DE SEPELIO–	
<u>L-339</u>	Gastos por fallecimientos
<u>L-500</u>	Prestaciones a beneficiarios por riesgo de trabajo
GERENTES GENERALES–	
<u>L-7</u>	Contratación a trabajadores extranjeros
<u>L-11</u>	Concepto de representante del patrón
<u>L-127-I</u>	Empresas y personas no obligadas al reparto
GOBERNADORES DE LOS ESTADOS–	
<u>L-407</u>	Presentación, Secretaría del Trabajo
<u>L-409</u>	Celebración del contrato-ley, convocatoria

<u>L-411</u>	Convenciones
<u>L-414</u>	Contrato-ley, aprobación
<u>L-415-I-V y VI</u>	Requisitos a contrato-ley
<u>L-601</u>	Funcionamiento en entidades federativas
<u>L-603</u>	Disposiciones aplicables a las juntas
<u>L-622</u>	Creación de nuevas juntas
<u>L-623</u>	Disposiciones aplicables a las juntas locales
<u>L-625</u>	Composición del personal de las juntas
<u>L-633</u>	Nombramiento de presidentes de las juntas
<u>L-637-II</u>	Normas en la imposición de sanciones
<u>L-650</u>	Publicación de la convocatoria para elección de representantes
<u>L-656</u>	Presentación de padrones
<u>L-660-V-IX</u>	Normas en el funcionamiento de las convenciones
<u>L-661</u>	Delegación de facultades
<u>L-663</u>	Toma de protesta a representantes
<u>L-668</u>	Renuncias de representantes
<u>L-669-II</u>	Normas para la revocación del cargo
<u>L-670</u>	Suplencia de las faltas
<u>L-674-I</u>	Aplicación de sanciones por el jurado

GOBIERNOS DE LOS ESTADOS, FACULTADES, IMPEDIMENTOS Y EXCUSAS–

<u>L-707</u>	Causales de impedimento de representantes
<u>L-708</u>	Causales de excusa de representantes
<u>L-709</u>	Normas en la clasificación y trámite de excusas
<u>L-710</u>	Trámite denuncia de impedimento
<u>L-711</u>	Abstención de suspensión del procedimiento en trámite de excusa

GRATIFICACION O AGUINALDO ANUAL–

<u>L-87</u>	Aguinaldo anual
--------------------	-----------------

GUARDERIAS–

<u>L-171</u>	Servicio de guarderías
---------------------	------------------------

H

HABILITACION DE DIAS Y HORAS INHABILES–

<u>L-717</u>	Habilitación
<u>L-718</u>	Suspensión de audiencias

HABITACION–

<u>L-136</u>	Aportaciones al Infonavit
---------------------	---------------------------

<u>L-137</u>	Objetivo del Infonavit
<u>L-138</u>	Organismo que lo integra
<u>L-139</u>	Adquisición de propiedad
<u>L-140</u>	Programas de construcción
<u>L-142</u>	Empresas con varias sucursales
<u>L-143</u>	Salario base de aportación
<u>L-144</u>	Salario máximo
<u>L-145</u>	Asegurados los créditos
<u>L-146</u>	Trabajadores domésticos
<u>L-147</u>	Exentos de aportaciones al Infonavit
<u>L-148</u>	Modalidades para empresas pequeñas
<u>L-149</u>	Financiamiento
<u>L-150</u>	Obligación del pago de aportaciones
<u>L-151</u>	Arrendamiento de viviendas
<u>L-152</u>	Inconformidad de trabajadores
<u>L-153</u>	Incumplimiento de los trabajadores
	HIGIENE EN EL TRABAJO–
<u>L-132-XVI</u>	Obligaciones del patrón
<u>L-134-II</u>	Obligaciones de trabajadores
<u>L-310</u>	Camerinos o habitaciones
<u>L-337-II</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-423-III</u>	Reglamento, su contenido
<u>L-511</u>	Atribuciones de los inspectores de trabajo
	HORARIO DE TRABAJO–
<u>L-59</u>	Jornada de trabajo
<u>L-60</u>	Jornada diurna, mixta y nocturna
<u>L-61</u>	Duración de la jornada de trabajo
<u>L-391-IV</u>	Requisitos
<u>L-423-I-II</u>	Reglamento, su contenido
	HORAS DE DESCANSO–
<u>L-63</u>	Jornada continua
<u>L-170-IV</u>	Derechos de las trabajadoras por maternidad
	HORAS EXTRAS–
<u>L-65</u>	Prolongación de la jornada
<u>L-66</u>	Horas extras
<u>L-67</u>	Retribución por horas extras
<u>L-68</u>	Retribución por horas extras
	HORAS HÁBILES–
<u>L-716</u>	Horas hábiles
	HOTELES, RESTAURANTES Y BARES, TRABAJADORES DE–
<u>L-344</u>	Trabajadores de hoteles, restaurantes y bares
<u>L-345</u>	Salarios mínimos profesionales
<u>L-346</u>	Propinas
<u>L-347</u>	Indemnización, base
<u>L-348</u>	Alimentación
<u>L-349</u>	Obligaciones de los trabajadores
<u>L-350</u>	Atribuciones de inspectores de trabajo
	HUELGA–
<u>L-440</u>	Concepto de huelga
<u>L-441</u>	Coaliciones
<u>L-442</u>	Huelga, su alcance
<u>L-443</u>	Huelga, limitación

<u>L-444</u>	Concepto de huelga existente
<u>L-445</u>	Concepto de huelga ilícita
<u>L-446</u>	Concepto de huelga justificada
<u>L-447</u>	Suspensión de la relación de trabajo
<u>L-448</u>	Huelga, sus efectos
<u>L-449</u>	Derecho de huelga
<u>L-450</u>	Huelga, objeto y finalidad
<u>L-451</u>	Requisitos para suspender las labores
<u>L-459</u>	Concepto de huelga inexistente
<u>L-466</u>	Continuación de servicios
<u>L-469</u>	Huelga, su terminación

I

IGUALDAD DE SALARIO–

<u>L-5-XI</u>	Estipulaciones nulas
<u>L-56</u>	Condiciones de trabajo
<u>L-86</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-200</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-234</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-253</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-257</u>	Salario y principio de igualdad
<u>L-297</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-307</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-323</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-353-M</u>	Jornada de trabajo

INCAPACIDADES QUE PRODUCEN LOS RIESGOS DE TRABAJO–

<u>L-477</u>	Incapacidades que producen los riesgos de trabajo
<u>L-478</u>	Concepto de incapacidad temporal
<u>L-479</u>	Concepto de incapacidad permanente parcial
<u>L-480</u>	Concepto de incapacidad permanente total
<u>L-481</u>	Causas por las que no disminuye la incapacidad

INCAPACIDAD FISICA Y MENTAL–

<u>L-53</u>	Terminación de la relación de trabajo
<u>L-54</u>	Prestaciones al trabajador en caso de incapacidad no profesional

INCIDENTES EN EL JUICIO–

<u>L-761</u>	Incidentes
<u>L-762</u>	Trámite de incidentes
<u>L-763</u>	Substanciación de los incidentes
<u>L-764</u>	Manifestación de conocimiento de resoluciones
<u>L-765</u>	Incidente sin señalamiento de trámite especial

INCOMPETENCIA–

<u>L-701</u>	Incompetencia de oficio
<u>L-702</u>	No se estima excepción de incompetencia, la negativa laboral
<u>L-703</u>	Incompetencia
<u>L-704</u>	Incompetencia de oficio
<u>L-705</u>	Resolución de competencias
<u>L-706</u>	Nulidad de actuación ante junta incompetente

INCOSTEABILIDAD DE LA EMPRESA–

<u>L-427-V</u>	Suspensión de la relación de trabajo
-----------------------	--------------------------------------

<u>L-434-II</u>	Terminación colectiva
	INDEMNIZACIONES–
<u>L-48</u>	Demanda de trabajo, indemnización
<u>L-49</u>	Liberado el patrón de reinstalar
<u>L-50</u>	Indemnización por despido injustificado
<u>L-52</u>	Separación del trabajador con indemnización
<u>L-54</u>	Prestaciones al trabajador en el caso de incapacidad no profesional
<u>L-55</u>	Reinstalación o indemnización
<u>L-157</u>	Indemnización por incumplimiento
<u>L-343</u>	Indemnización por despido injustificado
<u>L-430</u>	Suspensión e indemnización
<u>L-436</u>	Indemnización
<u>L-483</u>	Forma de pago de las prestaciones
<u>L-484</u>	Salario base para indemnización por riesgo
<u>L-485</u>	Salario mínimo para indemnización por riesgo
<u>L-486</u>	Salario máximo para indemnización por riesgo
<u>L-501</u>	Beneficiarios con derecho a indemnización
<u>L-502</u>	Cuantía de la prestación a beneficiarios
<u>L-503-VI</u>	Normas para el pago de la indemnización
<u>L-947</u>	Negativa del sometimiento al arbitraje, aceptación del laudo y sus consecuencias
	INDICE O LISTAS NEGRAS–
<u>L-133-IX</u>	Prohibiciones a los patrones
	INDUSTRIA FAMILIAR–
<u>L-351</u>	Industrias familiares
<u>L-352</u>	Normas de trabajo
<u>L-353</u>	Atribuciones a los inspectores de trabajo
	INFONAVIT–
<u>L-97-III</u>	Salarios mínimos no sujetos a descuento
<u>L-110-III</u>	Descuentos al salario, excepciones
<u>L-136</u>	Aportaciones al Infonavit
<u>L-137</u>	Objetivo del Infonavit
<u>L-138</u>	Organismo que lo integra
<u>L-139</u>	Adquisición de propiedad
<u>L-140</u>	Programas de construcción
<u>L-141</u>	Aportaciones, reglas aplicables
<u>L-142</u>	Empresas con varias sucursales
<u>L-143</u>	Salario base de aportación
<u>L-144</u>	Salario máximo
<u>L-145</u>	Asegurados los créditos
<u>L-146</u>	Trabajadores domésticos exentos
<u>L-147</u>	Exento de aportaciones al Infonavit
<u>L-148</u>	Modalidades para empresas pequeñas
<u>L-149</u>	Financiamiento
<u>L-150</u>	Obligación del pago de aportaciones
<u>L-151</u>	Arrendamiento de viviendas
<u>L-152</u>	Inconformidad de los trabajadores
<u>L-153</u>	Incumplimiento de los trabajadores
	INSPECCION DEL TRABAJO–
<u>L-540</u>	Funciones de la inspección del trabajo
<u>L-541</u>	Competencia de los inspectores del trabajo
<u>L-542</u>	Obligaciones de los inspectores del trabajo
<u>L-543</u>	Fe pública inspectores del trabajo

<u>L-544</u>	Prohibición a los inspectores del trabajo
<u>L-545</u>	Integración de la inspección del trabajo
<u>L-546</u>	Requisitos para ser inspector del trabajo
<u>L-547</u>	Causales de responsabilidad de los inspectores del trabajo
<u>L-548</u>	Sanciones a los inspectores del trabajo
<u>L-549</u>	Normas para la imposición de las sanciones
<u>L-550</u>	Atribuciones en reglamentos de los inspectores del trabajo

INSTRUMENTOS O UTILES DE TRABAJO-

<u>L-83</u>	Salario variable
<u>L-132-III y IV</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-134-VI</u>	Obligaciones de trabajadores
<u>L-135-III</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-143</u>	Salario base de aportación

INTERMEDIARIOS-

<u>L-12</u>	Concepto de intermediario
<u>L-13</u>	Excepción de intermediario
<u>L-14</u>	Intermediarios, se consideran patrones

J

JORNADA DE TRABAJO-

<u>L-58</u>	Definición de la jornada de trabajo
<u>L-59</u>	Jornada de trabajo
<u>L-60</u>	Jornada diurna, mixta y nocturna
<u>L-61</u>	Duración de la jornada de trabajo
<u>L-62</u>	Jornada legal
<u>L-63</u>	Jornada continua
<u>L-64</u>	Descanso en jornada continua
<u>L-65</u>	Prolongación de la jornada
<u>L-66</u>	Horas extras
<u>L-67</u>	Retribución por horas extras
<u>L-68</u>	Retribución por horas extras

JUBILACION-

<u>L-249</u>	Rescisión de la relación de trabajo
<u>L-277</u>	Fondo de pensiones

JUICIOS SUCESORIOS-

<u>L-114</u>	Créditos preferentes
<u>L-115</u>	Prestaciones a beneficiarios

JUNTAS ESPECIALES DE CONCILIACION Y ARBITRAJE-

<u>L-606</u>	Funcionamiento de las juntas especiales
<u>L-609</u>	Integración
<u>L-610</u>	Substitución de presidentes de las juntas
<u>L-615</u>	Normas para la unificación de criterios
<u>L-616</u>	Competencia
<u>L-618</u>	Competencia de los presidentes de las juntas especiales
<u>L-699</u>	Competencia tratándose de capacidad, adiestramiento, seguridad e higiene

JUNTAS LOCALES DE CONCILIACION-

<u>L-601</u>	Funcionamiento en entidades federativas
<u>L-602</u>	Lugares en que no funcionarán

<u>L-603</u>	Disposiciones aplicables a las juntas
<u>L-698</u>	Competencia
<u>L-700</u>	Normas en competencia por razón de territorio
<u>L-865</u>	Normas en los procedimientos ante las juntas
<u>L-866</u>	Señalamiento del domicilio de las partes terminado el procedimiento de conciliación
<u>L-867</u>	Disposiciones aplicables en asuntos que no rebasen tres veces el salario mínimo
<u>L-868</u>	Procedencia de integración de juntas accidentales
<u>L-869</u>	Normas en la integración de juntas accidentales
JUNTAS LOCALES DE CONCILIACION Y ARBITRAJE–	
<u>L-621</u>	Funcionamiento y competencia de las juntas locales
<u>L-622</u>	Creación de nuevas juntas
<u>L-623</u>	Disposiciones aplicables a las juntas locales
<u>L-624</u>	Emolumentos del presidente de la junta
<u>L-644</u>	Causas generales de destitución de funcionarios
<u>L-648</u>	Elección de representantes en las juntas
<u>L-649</u>	Convención para junta especial
<u>L-650</u>	Publicación de la convocatoria para la elección de representantes
<u>L-651</u>	Requisitos
<u>L-652</u>	Elección de representantes laborales
<u>L-653</u>	Designación de los representantes patronales
<u>L-654</u>	Formación de padrones
<u>L-655</u>	Datos de padrones
<u>L-656</u>	Presentación de padrones
<u>L-657</u>	Comprobación y certificación de padrones
<u>L-658</u>	Registro y certificación de votos de las credenciales
<u>L-659</u>	Celebración de convenciones
<u>L-660</u>	Normas en el funcionamiento de las convenciones
<u>L-661</u>	Delegación de facultades
<u>L-662</u>	Revisión de credenciales e identificación
<u>L-663</u>	Toma de protesta a representantes
<u>L-665</u>	Requisitos para ser representantes
<u>L-666</u>	Emolumentos de los representantes
<u>L-667</u>	Duración del cargo, seis años
<u>L-668</u>	Renuncias de representantes
<u>L-669</u>	Normas para la revocación del cargo
<u>L-670</u>	Suplencias de las faltas
<u>L-671</u>	Causales de responsabilidad de los representantes
<u>L-672</u>	Sanciones
<u>L-673</u>	Destitución
<u>L-674</u>	Aplicación de sanciones por el jurado
<u>L-675</u>	Normas en los procedimientos ante el jurado
<u>L-700</u>	Normas en competencia por razón de territorio
<u>L-701</u>	Incompetencia de oficio
<u>L-939 a 949</u>	Procedimientos de ejecución
JURADO DE RESPONSABILIDADES–	
<u>L-674</u>	Aplicación de sanciones por el jurado
<u>L-675</u>	Normas en los procedimientos ante el jurado
JURISDICCION FEDERAL–	
<u>L-527</u>	Materias de jurisdicción federal
<u>L-528</u>	Definición de empresas conexas
JURISDICCION LOCAL–	
<u>L-529</u>	Materias de jurisdicción local y obligaciones de autoridades locales con la Federación

JURISDICCION VOLUNTARIA–

<u>L-982</u>	Asuntos que se tramitan conforme a las disposiciones de este capítulo
<u>L-983</u>	Solicitud de intervención
<u>L-984</u>	Otorgamiento de depósito o fianza
<u>L-985</u>	Participación de utilidades a los trabajadores

L**LABORES INSALUBRES Y PELIGROSAS–**

<u>L-167</u>	Labores peligrosas
<u>L-168</u>	Derogado
<u>L-169</u>	Derogado
<u>L-170</u>	Derechos de las trabajadoras por maternidad
<u>L-171</u>	Servicios de guarderías
<u>L-172</u>	Duración de la jornada a menores
<u>L-173</u>	Relación de trabajo de los menores
<u>L-174</u>	Examen médico a trabajadores menores
<u>L-175</u>	Prohibiciones
<u>L-176</u>	Labores peligrosas

LAUDO ARBITRAL–

<u>L-469-III</u>	Huelga, su terminación
<u>L-939</u>	Normatividad del procedimiento
<u>L-940</u>	Ejecución de laudos
<u>L-941</u>	Exhorto
<u>L-942</u>	Incompetencia del presidente exhortado para conocer de excepciones
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de tercero
<u>L-944</u>	Cargo de los gastos
<u>L-945</u>	Plazo para el cumplimiento de los laudos
<u>L-946</u>	Despacho de la ejecución
<u>L-947</u>	Negativa de sometimiento al arbitraje, aceptación del laudo y sus consecuencias
<u>L-948</u>	Negativa de los trabajadores al laudo
<u>L-949</u>	Cumplimentación del laudo
<u>ACLAN-1 a 55</u>	Resolución de controversias en el Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos, el Gobierno de Canadá y el Gobierno de los Estados Unidos de América

LAUDOS–

<u>L-837-III</u>	Clasificación de las resoluciones laborales
<u>L-844</u>	Establecimiento en los laudos de la condena en cantidad líquida
<u>L-885</u>	Cierre de instrucción y proyecto de resolución
<u>L-888</u>	Normas para la discusión y aprobación
<u>L-889</u>	Laudo, concepto de
<u>L-890</u>	Notificación a las partes del laudo
<u>L-906</u>	Normas en la audiencia
<u>L-918</u>	Audiencia para la discusión y votación del dictamen
<u>L-939</u>	Normatividad del procedimiento
<u>L-940</u>	Ejecución de los laudos

<u>L-941</u>	Exhorto
<u>L-942</u>	Incompetencia del presidente exhortado para conocer de excepciones
<u>L-943</u>	Suspensión del cumplimiento del exhorto por oposición de terceros
<u>L-944</u>	Cargo de los gastos
<u>L-945</u>	Plazo para el cumplimiento de los laudos
<u>L-946</u>	Despacho de ejecución
<u>L-947</u>	Negativa de sometimiento al arbitraje, aceptación del laudo y sus consecuencias
<u>L-948</u>	Negativa de los trabajadores al laudo
<u>L-949</u>	Cumplimiento del laudo
LEGALIZACION DE FIRMAS-	
<u>L-755-II</u>	Reglas en ausencia de tratados o convenios internacionales
<u>L-756</u>	Excepción legalización firma exhortante
LEYES SUPLETORIAS EN MATERIA DEL TRABAJO-	
<u>L-17</u>	Otras leyes supletorias
LIBERTAD DE ASOCIACION-	
<u>L-354</u>	Libertad de coalición
LIBERTAD DE TRABAJO-	
<u>L-4</u>	Libertad de trabajo
LIBERTAD SINDICAL-	
<u>L-358</u>	Libertad en los sindicatos
LIQUIDACION DE TRABAJADORES-	
<u>L-33</u>	Irrenunciables los derechos de los trabajadores
LITIS-	
<u>L-878</u>	Normas en demanda y excepciones
<u>L-879</u>	Ausencia de comparecencia de las partes a la audiencia
LITISCONSORCIO-	
<u>L-697</u>	Representación común en pluralidad de partes

M

MALOS TRATAMIENTOS-

<u>L-47-II-III</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-51-II-III</u>	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
MANIOBRAS DE SERVICIO PUBLICO-	
<u>L-265</u>	Trabajadores de maniobras de servicio público
<u>L-266</u>	Contrato colectivo
<u>L-267</u>	Trabajadores menores
<u>L-268</u>	Consideración de patrones
<u>L-269</u>	Patrones solidarios
<u>L-270</u>	Salario
<u>L-271</u>	Pago del salario e indemnizaciones
<u>L-272</u>	Día de descanso, pago de salario proporcional
<u>L-273</u>	Antigüedad, normas
<u>L-274</u>	Lista de personal
<u>L-275</u>	Sustituciones de personal
<u>L-276</u>	Indemnizaciones

<u>L-277</u>	Fondo de pensiones
<u>L-278</u>	Fondo para pérdidas o averías
<u>L-170</u>	MATERNIDAD– Derechos de las trabajadoras por maternidad
<u>L-353-A</u>	MEDICOS RESIDENTES– Conceptos
<u>L-353-B</u>	Relación de trabajo
<u>L-353-C</u>	Derechos de los médicos residentes
<u>L-353-D</u>	Obligaciones de los médicos residentes
<u>L-353-E</u>	Jornada de trabajo
<u>L-353-F</u>	Duración de la jornada
<u>L-353-G</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-353-H</u>	Causas de terminación de la relación de trabajo
<u>L-353-I</u>	Cursos de capacitación
<u>L-353-J</u>	Relación de trabajo
<u>L-505</u>	Servicios médicos
<u>L-506</u>	Obligaciones de médicos
<u>L-371-VII</u>	MEDIDAS DISCIPLINARIAS– Estatutos
<u>L-423-X</u>	Reglamento, su contenido
<u>L-636</u>	Sanciones con amonestación y suspensión del cargo
<u>L-672</u>	Sanciones
<u>L-673</u>	Destitución
<u>L-674</u>	Aplicación de sanciones por el jurado
<u>L-728</u>	Correcciones disciplinarias a las partes
<u>L-132-XV-XVII-XVIII-XIX</u>	MEDIDAS PREVENTIVAS– Obligaciones de patrones
<u>L-47-XII</u>	Cláusulas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-51-VII</u>	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
<u>L-134-II-VIII-XI-XII</u>	Obligaciones de trabajadores
<u>L-205</u>	Obligaciones de los trabajadores
<u>L-237</u>	Obligaciones de los trabajadores
<u>L-423-VI</u>	Reglamento, su contenido
<u>L-731</u>	MEDIOS DE APREMIO– Medios de apremio
<u>L-22</u>	MENORES, TRABAJADORES– Trabajadores menores
<u>L-23</u>	Trabajo de menores, autorización
<u>L-173</u>	Relación de trabajo de los menores
<u>L-174</u>	Examen médico a trabajadores menores
<u>L-175</u>	Prohibiciones
<u>L-176</u>	Labores peligrosas
<u>L-177</u>	Jornada de trabajo
<u>L-178</u>	Retribución por horas extras a menores
<u>L-179</u>	Vacaciones
<u>L-180</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-427-I</u>	MUERTE DEL PATRON– Suspensión de la relación de trabajo
<u>L-434-I</u>	Terminación colectiva
<u>L-53-II</u>	MUERTE DEL TRABAJADOR– Terminación de la relación de trabajo
<u>L-115</u>	Prestaciones a beneficiarios

<u>L-141</u>	Aportaciones, reglas aplicables
<u>L-162-V</u>	Prima de antigüedad mínima
<u>L-339</u>	Gastos por fallecimiento
<u>L-483</u>	Forma de pago de las prestaciones
<u>L-500</u>	Prestaciones a beneficiarios por riesgo de trabajo
<u>L-502</u>	Cuantía de la prestación a beneficiarios
<u>L-503</u>	Normas para el pago de la indemnización
<u>L-508</u>	Determinación de la causa de muerte
<u>L-519-II</u>	Acciones diversas que prescriben en dos años
	MUJERES, TRABAJO DE-
<u>L-164</u>	Relación de trabajo de las mujeres
<u>L-165</u>	Protección a la maternidad
<u>L-166</u>	Prohibiciones
<u>L-167</u>	Labores peligrosas
<u>L-168</u>	Derogado
<u>L-169</u>	Derogado
<u>L-170</u>	Derechos de las trabajadoras por maternidad
<u>L-171</u>	Servicios de guarderías
<u>L-172</u>	Sillas
	MULTAS-
<u>L-107</u>	Multas
<u>L-729-II</u>	Diversas correcciones disciplinarias
<u>L-731-I</u>	Medios de apremio
<u>L-992 a 1010</u>	Responsabilidades y sanciones
	MUSICOS Y ACTORES-
<u>L-304</u>	Trabajadores actores y músicos
<u>L-305</u>	Duración de la relación de trabajo
<u>L-306</u>	Salario
<u>L-307</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-308</u>	Anticipo del salario y pasajes
<u>L-309</u>	Trabajo fuera de la residencia
<u>L-310</u>	Camerinos o habitaciones
	MUTUO CONSENTIMIENTO-
<u>L-53-I</u>	Terminación de la relación de trabajo
<u>L-469-I</u>	Huelga, su terminación

N

NOMBRE DEL PATRON-

L-712 Descripción del patrón

NORMAS LABORALES-

L-2 Finalidad y objetivos

L-17 Otras leyes supletorias

L-18 Normas de trabajo, su interpretación

L-1003 Denuncia de violaciones a las normas del trabajo

NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS DEL SALARIO–

L-98 Disposición del salario

L-99 Irrenunciabilidad al salario

L-100 Pago del salario

L-101 Salario de moneda legal

L-102 Prestaciones en especie

L-103 Tiendas y almacenes

L-103 bis FONACOT

L-104 Salario, nula la cesión

L-105 Compensación

L-106 Suspensión del pago del salario

L-107 Multas

L-108 Lugar de pago

L-109 Pago en día laborable

L-110 Descuentos al salario, excepciones

L-111 Préstamos a trabajadores

L-112 Embargo de los salarios

L-113 Referencia del salario

L-114 Créditos preferentes

L-115 Préstamos a beneficiarios

L-116 Prohibición de lugares de vicio

NORMAS, TRABAJOS ESPECIALES–

L-181 Normas de trabajo

NOTIFICACIONES–

L-739 Señalamiento de domicilio

L-740 Notificación en ausencia de nombre del demandado

L-741 Notificaciones personales

L-742 Notificaciones que deben ser personales

<u>L-743</u>	Normas de primera notificación
<u>L-744</u>	Ulteriores notificaciones personales
<u>L-745</u>	Notificación por lista
<u>L-746</u>	Notificaciones por boletín laboral
<u>L-747</u>	Surtimiento de efectos de las notificaciones
<u>L-748</u>	Formalidades de las notificaciones
<u>L-749</u>	Notificaciones a apoderados y autorizados
<u>L-750</u>	Fechas de realización de notificaciones, citas y emplazamientos
<u>L-751</u>	Contenido de cédula de notificación
<u>L-752</u>	Notificaciones nulas

NULIDAD DE ACTUACIONES–

<u>L-706</u>	Nulidad de actuación ante junta incompetente
<u>L-714</u>	Nulidad de actuaciones en días y horas inhábiles
<u>L-763</u>	Substanciación de los incidentes
<u>L-764</u>	Manifestación de conocimiento de resoluciones

O

OBLIGACIONES DE LOS PATRONES–

<u>L-132</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-180</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-204</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-236</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-263</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-283</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-300</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-324</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-337</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-338</u>	Otras obligaciones
<u>L-504</u>	Obligaciones de los patrones

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES–

<u>L-134</u>	Obligaciones de trabajadores
<u>L-237</u>	Obligaciones de los trabajadores
<u>L-262</u>	Obligaciones de trabajadores
OBRA DETERMINADA-	
<u>L-36</u>	Obra determinada
<u>L-38</u>	Minas, trabajos de
<u>L-39</u>	Prórroga de la relación de trabajo
<u>L-53</u>	Terminación de la relación de trabajo

P

PADRONES-

<u>L-365-II</u>	Registro
<u>L-654</u>	Formación de padrones
<u>L-655</u>	Datos de padrones
<u>L-656</u>	Presentación de padrones
<u>L-657</u>	Comprobación y certificación de padrones

PARTES-

<u>L-687</u>	Formalidades
<u>L-689</u>	Partes en el proceso
<u>L-690</u>	Intervención de terceros interesados
<u>L-691</u>	Capacidad de comparecencia de menores
<u>L-692</u>	Acreditamiento de personalidad
<u>L-693</u>	Reconocimiento de personalidad
<u>L-694</u>	Poder mediante comparecencia
<u>L-697</u>	Representación común en pluralidad de partes
<u>L-698</u>	Competencia

PARTICIPACION DE UTILIDADES-

<u>L-117</u>	Participación de utilidades
<u>L-118</u>	Porcentaje, determinación
<u>L-119</u>	Revisión del porcentaje
<u>L-120</u>	Renta gravable
<u>L-121</u>	Derecho de objeción de los trabajadores
<u>L-122</u>	Fecha de pago
<u>L-123</u>	Procedimiento para distribuir el reparto
<u>L-124</u>	Salario base para la participación
<u>L-125</u>	Participación, normas
<u>L-126</u>	Exento de participación de utilidades
<u>L-127</u>	Empresas y personas no obligadas al reparto
<u>L-128</u>	Compensaciones
<u>L-129</u>	Participación e indemnizaciones
<u>L-130</u>	Protección al trabajador
<u>L-131</u>	Intervención de los trabajadores limitada
<u>L-985</u>	Suspensión del reparto adicional de utilidades
<u>L-986</u>	Traslado del escrito de suspensión de la PTU a los trabajadores

EEORU-Único Empresas exceptuadas de la obligación de repartir utilidades

<u>RCUT-1</u>	Participación del 10%
<u>RCUT-2</u>	Concepto de utilidad
<u>RCUT-3</u>	Normatividad de la PTU
<u>RPU-1 a 9</u>	Disposiciones generales aplicables a la participación de utilidades a los trabajadores
<u>RPU-10 a 13</u>	De la información a los trabajadores

<u>RPU-14 a 23</u>	De las objeciones de los trabajadores
<u>RPU-24 y 25</u>	De los repartos adicionales
<u>RPU-26 y 27</u>	De las autoridades laborales
<u>RPU-28 y 29</u>	De la comisión intersecretarial
<u>RPU-30 y 31</u>	De los medios de defensa de los trabajadores
PATRON CONCEPTO, INTERMEDIARIO Y EMPRESA-	
<u>L-10</u>	Concepto de patrón
<u>L-11</u>	Concepto de representante del patrón
<u>L-12</u>	Concepto de intermediario
<u>L-13</u>	Excepción de intermediario
<u>L-14</u>	Intermediarios, se consideran patrones
<u>L-15</u>	Empresa e intermediario
<u>L-16</u>	Concepto de empresa
PATRON SUSTITUTO-	
<u>L-41</u>	Sustitución patronal
PENSIONES-	
<u>L-277</u>	Fondo de pensiones
PENSIONES ALIMENTICIAS-	
<u>L-97-I</u>	Salarios mínimos no sujetos a descuentos
<u>L-110-V</u>	Descuentos al salario, excepciones
<u>L-112</u>	Embargo de los salarios
PERIODO-	
<u>L-43</u>	En que aplica la suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo
<u>L-60</u>	De tiempo en jornada mixta
<u>L-76</u>	Anual de vacaciones
<u>L-77</u>	Anual de vacaciones para trabajadores temporales
<u>L-81</u>	De vacaciones, constancia
<u>L-126</u>	De exploración, exento de PTU
<u>L-127-IV</u>	Pre y postnatales y de incapacidad temporal
<u>L-170</u>	De embarazo, descanso y lactancia por maternidad
<u>L-177</u>	De la jornada de trabajo de los menores de dieciséis años
<u>L-179</u>	Anual de vacaciones de menores de dieciséis años
<u>L-195-IX</u>	Anual de vacaciones en el contrato de trabajo
<u>L-199</u>	De vacaciones para trabajadores
<u>L-213-III</u>	De descanso en tráfico interior o fluvial de trabajadores de los buques
<u>L-225</u>	De descanso horizontal, tiempo efectivo de vuelo de los tripulantes
<u>L-233</u>	Anual de vacaciones de las tripulaciones aeronáuticas
<u>L-283</u>	Para pago de salarios a trabajadores del campo
<u>L-353-A a 353-I</u>	Trabajos de médicos residentes en periodo de adiestramiento en una especialidad
<u>L-371-X</u>	De duración de la directiva, en estatutos de los sindicatos
<u>L-400</u>	Del contrato colectivo de trabajo
<u>L-420</u>	Del contrato-ley
<u>L-423</u>	De reposo, en el reglamento interior de trabajo
<u>L-450</u>	De vigencia del contrato colectivo de trabajo y contrato-ley. Revisión en el caso de huelga
<u>L-496</u>	De incapacidad temporal, pago de las prestaciones en dinero
<u>L-703</u>	La declinatoria deberá oponerse al iniciarse el periodo de demanda en cuestiones de competencia
PERITOS-	
<u>L-822</u>	Requisitos de los peritos
<u>L-823</u>	Cuestionario respectivo
<u>L-824</u>	Nombramiento perito del trabajador por parte de la junta
<u>L-825</u>	Normas en el desahogo de la prueba pericial
<u>L-826</u>	Perito tercero
<u>L-906-VII-VIII</u>	Normas en la audiencia

<u>L-907</u>	Requisitos de peritos
<u>L-908</u>	Otros elementos a los peritos
<u>L-909</u>	Atribuciones de los peritos
<u>L-910</u>	Contenido del dictamen
<u>L-911</u>	Entrega del dictamen a las partes
<u>L-912</u>	Observaciones del dictamen por las partes
<u>L-913</u>	Diligencias por las juntas
	PERSONALIDAD–
<u>L-692</u>	Acreditamiento de personalidad
<u>L-693</u>	Reconocimiento de personalidad
<u>L-694</u>	Poder mediante comparecencia
<u>L-695</u>	Acreditamiento de personalidad de representantesy apoderados
	PORTEROS–
<u>L-332-II</u>	Trabajadores no considerados domésticos
	POSTORES–
<u>L-970</u>	Postura legal
<u>L-971-V-VI</u>	Normas en el remate
<u>L-973</u>	Solicitud de adjudicación del actor y sucesivas almonedas
<u>L-974</u>	Exhibición de la postura por el adjudicatario
	PREFERENCIA DE CREDITOS–
<u>L-114</u>	Créditos preferentes
<u>L-924</u>	Efectos de la notificación del pliego y excepciones a éstos
<u>L-979</u>	Comunicación a la autoridad jurisdiccional
<u>L-980</u>	Reglas de substanciación de la preferencia
<u>L-981</u>	Comunicación a la autoridad jurisdiccional del laudo
	PRESCRIPCION–
<u>L-516</u>	Acciones de trabajo que prescriben en un año
<u>L-517</u>	Acciones diversas que prescriben en un mes
<u>L-518</u>	Acciones de trabajo que prescriben en dos meses
<u>L-519</u>	Acciones diversas que prescriben en dos años
<u>L-520</u>	Contra quiénes no corre la prescripción
<u>L-521</u>	Interrupción de la prescripción
<u>L-522</u>	Cómputo de términos en la prescripción
	PRESTACION DE SERVICIOS–
<u>L-15</u>	Empresa e intermediario
<u>L-28</u>	Condiciones del trabajo fuera de la República Mexicana
<u>L-30</u>	Prestación de servicios en lugar distinto
	PRESTACIONES LABORALES–
<u>L-33</u>	Irrenunciabiles los derechos de los trabajadores
<u>L-102</u>	Prestaciones en especie apropiadas
<u>L-334</u>	Integración del salario fijo y variable
	PRIMA DE ANTIGÜEDAD–
<u>L-54</u>	Prestaciones al trabajador en el caso de incapacidad no profesional
<u>L-162</u>	Prima de antigüedad mínima
<u>L-436</u>	Indemnización
<u>L-439</u>	Reajuste de personal
<u>L-892</u>	Conflictos que se tramitarán conforme a este capítulo
	PRIMA DE VACACIONES–
<u>L-80</u>	Prima vacacional
	PRIMA DOMINICAL–
<u>L-71</u>	Prima dominical
<u>L-178</u>	Retribución por horas extras a menores

PRINCIPIOS GENERALES–

<u>L-1</u>	Aplicación de la Ley
<u>L-2</u>	Finalidad y objetivos
<u>L-3</u>	Concepto de trabajo
<u>L-4</u>	Libertad de trabajo
<u>L-5</u>	Estipulaciones nulas
<u>L-6</u>	Leyes y tratados aplicables
<u>L-7</u>	Contratación a trabajadores extranjeros
<u>L-8</u>	Concepto de trabajador
<u>L-9</u>	Trabajador de confianza
<u>L-10</u>	Concepto de patrón
<u>L-11</u>	Concepto de representante del patrón

PRISION PREVENTIVA–

<u>L-42-III</u>	Suspensión de la relación de trabajo
<u>L-43-II</u>	Día en que surte efectos la suspensión
<u>L-45-II</u>	Reingreso al trabajo
<u>L-870 a 891</u>	Procedimiento ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje

PROCEDIMIENTO ORDINARIO ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACION–

<u>L-865</u>	Normas en los procedimientos ante las juntas
<u>L-866</u>	Señalamiento del domicilio de las partes terminado el procedimiento de conciliación
<u>L-867</u>	Disposiciones aplicables en asuntos que no rebasen tres veces el salario mínimo
<u>L-868</u>	Procedencia de integración de juntas accidentales
<u>L-869</u>	Normas en la integración de juntas accidentales
<u>L-893</u>	Demanda y procedimiento
<u>L-894</u>	Cita al demandado
<u>L-895</u>	Normas para la audiencia
<u>L-982 a 991</u>	Procedimientos paraprocesales o voluntarios

PROCEDIMIENTOS DE EJECUCION–

<u>L-939 a 949</u>	Disposiciones generales aplicables a los procedimientos de ejecución
<u>L-950 a 966</u>	Procedimiento de embargo
<u>L-967 a 975</u>	Remates

PROCEDIMIENTOS DE LAS TERCERIAS Y PREFERENCIAS DE CREDITOS–

<u>L-976</u>	Tercerías excluyentes de dominio o de preferencia
<u>L-977</u>	Normas en el trámite de tercerías
<u>L-978</u>	Demanda de tercería y domicilio

PROCEDIMIENTOS PARAPROCESALES O VOLUNTARIOS–

<u>L-982</u>	Asuntos que se tramitan conforme a las disposiciones de este capítulo
<u>L-983</u>	Solicitud de intervención
<u>L-984</u>	Otorgamiento de depósito o fianza
<u>L-985</u>	Participación de utilidades a los trabajadores
<u>L-986</u>	Traslado del escrito de suspensión de la PTU a los trabajadores
<u>L-987</u>	Aprobación y ratificación de convenios
<u>L-988</u>	Trabajadores mayores de 14 y menores de 16
<u>L-989</u>	Constancia de días y salarios
<u>L-990</u>	Comparecencia por cobros en convenio o liquidación
<u>L-991</u>	Aviso de rescisión, notificación

PROCESO LABORAL–

<u>L-685</u>	Formalidades del proceso laboral, suplencia de la queja del trabajador, demandas obscuras
<u>L-686</u>	Substanciación del proceso de trabajo
<u>L-687</u>	Formalidades

PROCURADURIA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO–

<u>L-530</u>	Funciones de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
---------------------	--

<u>L-531</u>	Integración de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
<u>L-532</u>	Requisitos para ser Procurador General
<u>L-533</u>	Requisitos para ser Procuradores Auxiliares
<u>L-534</u>	Gratuidad de los servicios
<u>L-535</u>	Informes de las autoridades a la Procuraduría
<u>L-536</u>	Atribuciones en reglamentos de la Procuraduría
	PROHIBICIONES A LOS PATRONES–
<u>L-133</u>	Prohibiciones a los patrones
<u>L-284</u>	Prohibiciones a patrones
	PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES–
<u>L-135</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-206</u>	Prohibiciones
<u>L-242</u>	Prohibiciones
<u>L-254</u>	Prohibiciones a los trabajadores
<u>L-261</u>	Prohibiciones
	PROPINAS–
<u>L-346</u>	Propinas
<u>L-347</u>	Indemnización, base
	PROVIDENCIAS CAUTELARES–
<u>L-776 a 836</u>	Pruebas
<u>L-857</u>	Providencias cautelares
<u>L-858</u>	Momento para solicitar las providencias
<u>L-859</u>	Arraigo
<u>L-860</u>	Delito por quebranto de arraigo
<u>L-861</u>	Normas para secuestro
<u>L-862</u>	Casos de necesidad de secuestro
<u>L-863</u>	Depositario y propietario
<u>L-864</u>	Suspensión o levantamiento de providencia en caso de depósito o fianza
<u>L-875</u>	Etapas de la audiencia
<u>L-880</u>	Normas para el ofrecimiento y admisión de pruebas
<u>L-883</u>	Audiencia para el desahogo de pruebas
<u>L-885</u>	Cierre de instrucción y proyecto de resolución

Q

QUIEBRA–

<u>L-114</u>	Créditos preferentes
<u>L-434-V</u>	Terminación colectiva
<u>L-712</u>	Descripción del patrón

R

REAJUSTE DE PERSONAL–

- L-34-III** Convenios, patrón y sindicato
L-432 Reanudación de las labores
L-437 Reducción de trabajadores
L-439 Reajuste de personal
L-919 Actuación de la junta para conseguir el equilibrio y justicia social

RECONVENCION–

- L-878-VII** Normas en demanda y excepciones

RECURSOS–

- L-849** Recurso de revisión
L-850 Competencia de autoridades para conocer de la revisión
L-851 Formalidades de la interposición de la revisión
L-852 Normas para el trámite de la revisión
L-853 Recurso de reclamación
L-854 Normas para el trámite de la reclamación
L-855 Consecuencias en la procedencia de la reclamación
L-856 Multas en casos de recursos improcedentes

REGISTRO DE PATRONES–

- L-330-I** Atribuciones a los inspectores de trabajo

REGISTRO DE SINDICATOS–

- L-365** Registro

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO–

- L-422** Reglamento interior de trabajo
L-423 Reglamento, su contenido
L-424 Reglamento, formación
L-425 Reglamento, depósito
L-892 Conflictos que se tramitarán conforme a este capítulo
L-1001 Reglamento interior de trabajo, multas

REINSTALACION–

- L-4** Libertad de trabajo
L-48 Demanda de trabajo, indemnización
L-49 Liberado el patrón de reinstalar
L-55 Reinstalación o indemnización
L-498 Reposición del empleo al trabajador que sufrió un riesgo
L-499 Reposición del empleo por incapacidad permanente parcial

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO–

- L-354 y 355** Coaliciones
L-356 a 385 Sindicatos, federaciones y confederaciones
L-386 a 403 Contrato colectivo de trabajo
L-404 a 421 Contrato-ley
L-426 Modificación colectiva de las condiciones de trabajo
L-427 a 432 Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo
L-433 a 439 Terminación colectiva de las relaciones de trabajo

RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO–

- L-20 a 34** Disposiciones generales aplicables a las relaciones individuales de trabajo
L-35 a 41 Duración de las relaciones de trabajo
L-42 a 45 Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo
L-46 a 52 Rescisión de las relaciones de trabajo
L-53 a 55 Terminación de las relaciones de trabajo

REMATES–

- L-967** Normas en el remate de bienes
L-968 Normas en los embargos

<u>L-969</u>	Procedimiento en el remate de empresas o establecimientos
<u>L-970</u>	Postura legal
<u>L-971</u>	Normas en el remate
<u>L-972</u>	Continuidad de diligencias de remate
<u>L-973</u>	Solicitud de adjudicación del actor y sucesivas almonedas
<u>L-974</u>	Exhibición de la postura por el adjudicatario
<u>L-975</u>	Fincamiento del remate y actuación posterior
	REPATRIADOS–
<u>L-28-I</u>	Condiciones de trabajo fuera de la República Mexicana
<u>L-192</u>	Convenio
<u>L-204-IX</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-236-III</u>	Obligaciones de patrones
	REPOSICION DE AUTOS–
<u>L-725</u>	Incidente de reposición de autos
	REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS–
<u>L-692-IV</u>	Acreditamiento de la personalidad
<u>L-693</u>	Reconocimiento de personalidad
<u>L-694</u>	Poder mediante comparecencia
<u>L-695</u>	Acreditamiento de personalidad de representantes y apoderados
	REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y PATRONES–
<u>L-648 a 675</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en las juntas
<u>L-676 a 684</u>	Representantes de los trabajadores y de los patrones en las comisiones
<u>L-683</u>	Observación de disposiciones para la elección de representantes
<u>L-684</u>	Contenido de convocatoria
	REPRESENTANTES DEL PATRON–
<u>L-11</u>	Concepto de representante de patrón
	REQUERIMIENTO DE PAGO–
<u>L-950</u>	Requerimiento y embargo
<u>L-951</u>	Normas en las diligencias de requerimiento y embargo
	RESCISION DE LA RELACION DE TRABAJO–
<u>L-46</u>	Rescisión justificada
<u>L-47</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-48</u>	Demanda de trabajo, indemnización
<u>L-49</u>	Liberado el patrón de reinstalar
<u>L-50</u>	Indemnización por despido injustificado
<u>L-51</u>	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
<u>L-52</u>	Separación del trabajador con indemnización
<u>L-53</u>	Terminación de la relación de trabajo
<u>L-54</u>	Prestaciones al trabajador en el caso de incapacidad no profesional
<u>L-55</u>	Reinstalación o indemnización
	RESPONSABILIDAD CIVIL–
<u>L-32</u>	Incumplimiento de las normas de trabajo
	RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA–
<u>L-708</u>	Causales de excusa de representantes
<u>L-710</u>	Trámite de denuncia de impedimento
<u>L-848</u>	Inadmisibilidad de recurso contra laudos de juntas
	RESPONSABILIDAD DEL TRABAJADOR–
<u>L-32</u>	Incumplimiento de las normas de trabajo
<u>L-51-IV</u>	Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
<u>L-84</u>	Integración del salario fijo y variable
<u>L-85</u>	Consideraciones para determinar el salario
<u>L-89</u>	Salario base para indemnización

<u>L-112</u>	Embargo de los salarios
<u>L-209-V</u>	Terminación de la relación de trabajo
<u>L-236-III</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-271</u>	Pago del salario e indemnizaciones
<u>L-318-IV</u>	Condiciones de trabajo, por escrito
<u>L-320-V</u>	Registro de trabajadores
<u>L-347</u>	Indemnización, base
<u>L-919</u>	Actuación de la junta para conseguir el equilibrio y justicia social
	RESPONSABILIDAD SOLIDARIA–
<u>L-13</u>	Excepción de intermediario
<u>L-15</u>	Empresa e intermediario
<u>L-41</u>	Sustitución patronal
<u>L-203</u>	Preferencia del salario
<u>L-260</u>	Solidaridad del propietario y del concesionario
<u>L-281</u>	Responsabilidad, arrendatario y propietario
	RESTAURANTES, BARES Y HOTELES, TRABAJADORES DE–
<u>L-344</u>	Trabajadores de hoteles, restaurantes y bares
<u>L-345</u>	Salarios mínimos profesionales
<u>L-346</u>	Propinas
<u>L-347</u>	Indemnización, base
<u>L-348</u>	Alimentación
<u>L-349</u>	Obligaciones de los trabajadores
<u>L-350</u>	Atribuciones de inspectores de trabajo
	REVISION DEL CONTRATO COLECTIVO–
<u>L-397</u>	Revisión total o parcial
<u>L-399</u>	Término para solicitar su revisión
<u>L-399 bis</u>	Salarios, revisión anual
<u>L-400</u>	Prórroga
	REVISION DEL CONTRATO LEY–
<u>L-419</u>	Término para solicitar su revisión
<u>L-419 bis</u>	Salarios, revisión anual
<u>L-420</u>	Contrato-ley, prórroga
	REVISION DE LOS ACTOS DE EJECUCION–
<u>L-849</u>	Recurso de revisión de los actos de ejecución
<u>L-850</u>	Competencia de autoridades para conocer de la revisión
<u>L-851</u>	Formalidades de la interposición de la revisión
<u>L-852</u>	Normas para el trámite de la revisión
<u>L-853</u>	Recurso de reclamación, contra medidas de apremio
<u>L-854</u>	Normas para el trámite de la reclamación
<u>L-855</u>	Consecuencias en la procedencia de la reclamación
<u>L-856</u>	Multas en casos de recursos improcedentes
	RIESGO DE TRABAJO–
<u>L-472</u>	Aplicación de la Ley
<u>L-473</u>	Concepto de riesgo de trabajo
<u>L-474</u>	Concepto de accidente de trabajo
<u>L-475</u>	Concepto de enfermedad de trabajo
<u>L-476</u>	Consideraciones sobre enfermedades de trabajo
<u>L-477</u>	Incapacidades que producen los riesgos de trabajo
<u>L-478</u>	Concepto de incapacidad temporal
<u>L-479</u>	Concepto de incapacidad permanente parcial
<u>L-480</u>	Concepto de incapacidad permanente total
<u>L-481</u>	Causas por las que no disminuye la incapacidad
<u>L-482</u>	Consecuencias posteriores de un riesgo

<u>L-483</u>	Forma de pago de las prestaciones
<u>L-484</u>	Salario base para indemnización por riesgo
<u>L-485</u>	Salario mínimo para indemnización por riesgo
<u>L-486</u>	Salario máximo para indemnización por riesgo
<u>L-487</u>	Prestaciones en caso de riesgo de trabajo
<u>L-488</u>	Casos que no se consideran riesgos de trabajo
<u>L-489</u>	Accidente de trabajo imputable al trabajador
<u>L-490</u>	Accidente de trabajo imputable al patrón
<u>L-491</u>	Prestaciones en dinero por incapacidad temporal
<u>L-492</u>	Prestaciones en dinero por incapacidad permanente parcial
<u>L-493</u>	Indemnización por incapacidad permanente parcial
<u>L-494</u>	Base en caso de dos o más incapacidades parciales
<u>L-495</u>	Prestaciones en dinero por incapacidad permanente total
<u>L-496</u>	Pago de las prestaciones en dinero
<u>L-497</u>	Pensión con carácter provisional
<u>L-498</u>	Reposición del empleo al trabajador que sufrió un riesgo
<u>L-499</u>	Reposición del empleo por incapacidad permanente parcial
<u>L-504</u>	Obligaciones de los patrones
<u>L-505</u>	Servicios médicos
<u>L-506</u>	Obligaciones de los médicos
<u>L-507</u>	Negativa del trabajador a la atención médica
<u>L-508</u>	Determinación de la causa de la muerte
<u>L-509</u>	Comisiones de seguridad e higiene
<u>L-510</u>	Funcionamiento
<u>L-511</u>	Atribuciones de los inspectores de trabajo
<u>L-512</u>	Prevención de riesgos de trabajo
<u>L-512-A</u>	Estudio de medidas preventivas
<u>L-512-B</u>	Comisiones consultivas
<u>L-512-C</u>	Reglamento de seguridad e higiene en el trabajo
<u>L-512-D</u>	Obligación de efectuar medidas recomendadas
<u>L-512-E</u>	Coordinación entre dependencias para la elaboración de programas
<u>L-512-F</u>	Auxilio de entidades federativas a la Federación
<u>L-513</u>	Tabla de enfermedades de trabajo
<u>L-514</u>	Tabla de evaluación de incapacidades permanentes
<u>L-515</u>	Adecuación de las tablas

S

SALARIO–

<u>L-82</u>	Concepto de salario
<u>L-83</u>	Salario variable
<u>L-84</u>	Integración del salario
<u>L-85</u>	Consideraciones para determinar el salario
<u>L-86</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-87</u>	Aguinaldo anual
<u>L-88</u>	Plazos para el pago del salario
<u>L-89</u>	Salario base para indemnización

SALARIO MINIMO GENERAL Y PROFESIONAL–

<u>L-90</u>	Salarios mínimos generales
--------------------	----------------------------

<u>L-91</u>	Salarios mínimos, Areas geográficas
<u>L-92</u>	Salarios mínimos generales
<u>L-93</u>	Salarios mínimos profesionales
<u>L-94</u>	Fijación del salario mínimo
<u>L-95</u>	Integración de las Comisiones
<u>L-96</u>	Areas geográficas
<u>L-97</u>	Salarios mínimos no sujetos a descuento
	SALARIO, NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS-
<u>L-98</u>	Disposición del salario
<u>L-99</u>	Irrenunciabilidad al salario
<u>L-100</u>	Pago del salario
<u>L-101</u>	Salario en moneda legal
<u>L-102</u>	Prestaciones en especie
<u>L-103</u>	Tiendas y almacenes
<u>L-103 bis</u>	Fonacot
<u>L-104</u>	Salario, nula la cesión
<u>L-105</u>	Compensación
<u>L-106</u>	Suspensión del pago del salario
	SALARIOS CAIDOS-
<u>L-48</u>	Demanda de trabajo, indemnización
<u>L-55</u>	Reinstalación o indemnización
<u>L-157</u>	Indemnización por incumplimiento
	SANCIONES A LOS INSPECTORES DE TRABAJO-
<u>L-547</u>	Causales de responsabilidad de los inspectores del trabajo
<u>L-548</u>	Sanciones a los inspectores del trabajo
<u>L-549</u>	Normas para la imposición de las sanciones
	SANCIONES A REPRESENTANTES DE PATRONES DE TRABAJADORES-
<u>L-672</u>	Sanciones
<u>L-673</u>	Destitución
<u>L-674</u>	Aplicación de sanciones por el jurado
<u>L-675</u>	Normas en los procedimientos ante el jurado
	SANCIONES POR ACTUACION INDEBIDA EN JUICIO LABORAL-
<u>L-891</u>	Multa a las partes en el juicio
	SANCIONES POR INFRACCIONES A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO-
<u>L-992</u>	Sanciones
<u>L-993</u>	Multas por utilización excesiva de trabajadores extranjeros
<u>L-994</u>	Cuantificación en la imposición de multas
<u>L-995</u>	Trabajo de mujeres y de menores, multas
<u>L-996</u>	Armadores, navieros y fletadores, multas
<u>L-997</u>	Trabajadores del campo y a domicilio, multas
<u>L-998</u>	Trabajador doméstico, multas
<u>L-999</u>	Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos, multas
<u>L-1000</u>	Remuneración de trabajos, duración de la jornada y descansos, multas
<u>L-1001</u>	Reglamento interior del trabajo, multas
<u>L-1002</u>	Violación a otras normas de trabajo no sancionadas
<u>L-1003</u>	Denuncia de violaciones a las normas de trabajo
<u>L-1004</u>	Penas corporales a patrones, multas
<u>L-1005</u>	Penas corporales al procurador, apoderados del trabajador y representante, multas
<u>L-1006</u>	Documentos o testigos falsos, multas
<u>L-1007</u>	Responsabilidad por daños y perjuicios al apoderado o representante
<u>L-1008</u>	Autoridades competentes para imponer sanciones
<u>L-1009</u>	Derecho de audiencia
<u>L-1010</u>	Efectividad de las sanciones

<u>RSHA-164</u>	Imposición de sanciones administrativas por la Secretaría
<u>RSHA-165</u>	Multa de 15 a 105 veces el salario mínimo por violación a disposiciones del Reglamento
<u>RSHA-166</u>	Multa de 15 a 210 veces el salario mínimo por violación a disposiciones del Reglamento
<u>RSHA-167</u>	Multa de 15 a 315 veces el salario mínimo por violación a disposiciones
<u>RSHA-168</u>	Duplicación de sanción en caso de no subsanarse la irregularidad
SANCIONES POR RECURSOS IMPROCEDENTES–	
<u>L-856</u>	Multas en caso de recursos improcedentes
SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA–	
<u>L-523-II</u>	Competencia aplicación normas de trabajo
<u>L-526</u>	Competencias de Secretarías de Hacienda y Crédito Público y Educación Pública
<u>L-539-A</u>	Asesoramiento de consejos consultivos a la Secretaría en actividades de jurisdicción federal
SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO–	
<u>L-523-II</u>	Competencia aplicación normas de trabajo
<u>L-526</u>	Competencias de Secretarías de Hacienda y Crédito Público y Educación Pública
SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL–	
<u>L-523-I</u>	Competencia aplicación normas de trabajo
<u>L-524</u>	Atribuciones de la Secretaría del Trabajo
<u>L-525</u>	Instituto
<u>L-526</u>	Competencias de Secretarías de Hacienda y Crédito Público y Educación Pública
SEGURIDAD E HIGIENE– Ver también la Relación de Normas Oficiales Mexicanas en materia de Trabajo	
<u>L-509</u>	Comisiones de seguridad e higiene
<u>L-510</u>	Funcionamiento
<u>L-511</u>	Atribuciones de los inspectores de trabajo
<u>L-512</u>	Prevención de riesgos de trabajo
<u>L-512-A</u>	Estudio de medidas preventivas
<u>L-512-B</u>	Comisiones consultivas
<u>L-512-C</u>	Reglamento de seguridad e higiene en el trabajo
<u>L-512-D</u>	Obligación de efectuar medidas recomendadas
<u>L-512-E</u>	Coordinación entre dependencias para la elaboración de programas
<u>L-512-F</u>	Auxilio de entidades federativas a la Federación
<u>RSHA-1 a 18</u>	Disposiciones generales y obligaciones de los patrones y trabajadores
<u>RSHA-19 a 75</u>	Condiciones de seguridad
<u>RSHA-76 a 110</u>	Condiciones de higiene
<u>RSHA-111 a 149</u>	Organización de la seguridad e higiene en el trabajo
<u>RSHA-150 a 160</u>	De la protección del trabajo de menores y de las mujeres en periodo de gestación y de lactancia
<u>RSHA-161 a 168</u>	De la vigilancia, inspección y sanciones administrativas
SEGURO SOCIAL–	
<u>L-43-I</u>	Día en que surte efectos la suspensión
<u>L-113</u>	Preferencia del salario
<u>L-126-V</u>	Exento de participación de utilidades
<u>L-171</u>	Servicios de guarderías
<u>L-501-V</u>	Beneficiarios con derecho a indemnización
<u>L-512-A</u>	Estudio de medidas preventivas
<u>L-512-B</u>	Comisiones consultivas
<u>L-512-E</u>	Coordinación entre entidades públicas
SEPARACION DEL TRABAJADOR–	
<u>L-47</u>	Causas de rescisión de la relación de trabajo
<u>L-48</u>	Demanda de trabajo, indemnización
<u>L-53-I</u>	Terminación de la relación de trabajo
SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO–	
<u>L-537</u>	Objetivos del servicio nacional de empleo, capacitación y adiestramiento
<u>L-538</u>	Dependencia del servicio nacional de empleo, capacitación y adiestramiento

<u>L-539-F</u>	Autorizaciones agencias de colocación de trabajadores
	SINDICATO PATRONAL–
<u>L-357</u>	Constitución de sindicatos
<u>L-361</u>	Clases de sindicatos de patrones
<u>L-364</u>	Constitución de los sindicatos
<u>L-365</u>	Registro
<u>L-366</u>	Negativa al registro
<u>L-402</u>	Separación del patrón
	SINDICATOS–
<u>L-34</u>	Convenios, patrón y sindicato
<u>L-110-VI</u>	Descuentos al salario, excepciones
<u>L-132</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-133-IV-V</u>	Prohibiciones a los patrones
<u>L-153-A</u>	Capacitación y adiestramiento, programas
<u>L-183</u>	Restricciones
<u>L-236-IV</u>	Obligaciones de patrones
<u>L-353-D</u>	Obligaciones de los médicos residentes
<u>L-353-N</u>	Principio de igualdad en los salarios
<u>L-356</u>	Concepto de sindicato
<u>L-357</u>	Constitución de sindicatos
<u>L-358</u>	Libertad en los sindicatos
<u>L-359</u>	Derecho de los sindicatos
<u>L-360</u>	Clases de sindicatos de trabajadores
<u>L-361</u>	Clases de sindicatos de patrones
<u>L-362</u>	Trabajadores menores
<u>L-363</u>	Trabajadores no sindicalizados
<u>L-364</u>	Constitución de los sindicatos
<u>L-365</u>	Registro
<u>L-366</u>	Negativa al registro
<u>L-367</u>	Copia de la resolución a la junta
<u>L-368</u>	Efectos
<u>L-369</u>	Cancelación
<u>L-370</u>	Cancelación
<u>L-371</u>	Estatutos
<u>L-372</u>	Directiva
<u>L-373</u>	Administración del patrimonio
<u>L-374</u>	Sindicato, persona moral
<u>L-375</u>	Representación
<u>L-376</u>	Representación, ejercicio de la
<u>L-377</u>	Obligaciones
<u>L-378</u>	Prohibiciones
<u>L-379</u>	Disolución
<u>L-380</u>	Activo, su distribución
<u>L-381</u>	Federaciones y confederaciones sindicales
<u>L-382</u>	Retiro
<u>L-383</u>	Estatutos
<u>L-384</u>	Registro
<u>L-385</u>	Documentos
<u>L-388</u>	Varios sindicatos, normas
<u>L-403</u>	Disolución del sindicato
<u>L-530</u>	Funciones de la procuraduría de la defensa del trabajo
<u>L-700-IV</u>	Normas en competencia por razón de territorio
<u>L-994-VI</u>	Cuantificación en la imposición de multas

SOCIEDADES COOPERATIVAS–**L-110-IV** Descuentos al salario, excepciones**L-132-XXIII** Obligaciones de patrones**SUSPENSION COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO–****L-427** Suspensión de la relación de trabajo**L-428** Suspensión, forma para efectuarla**L-429** Aviso de suspensión**L-430** Suspensión e indemnización**L-431** Subsistencia de las causas**L-432** Reanudación de las labores**SUSPENSION DE LA RELACION DE TRABAJO–****L-42** Suspensión de la relación de trabajo**L-43** Día en que surte efecto la suspensión**L-44** Antigüedad del trabajador**L-45** Reingreso al trabajo**SUSPENSION DEL PROCESO–****L-711** Abstención de suspensión del procedimiento en trámite de excusa**L-762** Trámite de incidentes**L-763** Substanciación de los incidentes**SUSTITUCION DEL TRABAJADOR–****L-4-I-II** Libertad de trabajo**T****TABLA DE ENFERMEDADES DE TRABAJO–****L-513** Tabla de enfermedades de trabajo**TABLA DE RIESGOS DE TRABAJO–****L-514** Tabla de evaluación de incapacidades permanentes**TABLA DE VALUACION DE INCAPACIDADES PERMANENTES–****L-514** Tabla de valuación de incapacidades permanentes**L-515** Adecuación de las tablas**TABULADOR–****L-393** Determinación de los salarios**TERCERIAS–****L-976** Tercerías excluyentes de dominio o de preferencia**L-977** Normas en el trámite de tercerías**L-978** Demanda de tercería y domicilio**TERCERO INTERESADO–****L-390** Contrato colectivo, por escrito**TERMINACION COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO–****L-433** Terminación de la relación de trabajo**L-434** Terminación colectiva**L-435** Terminación, normas**L-436** Indemnización

L-437 Reducción de trabajadores

L-438 Nueva empresa, creación

L-439 Reajuste de personal

TERMINACION DE RELACIONES LABORALES–

L-53 Terminación de la relación de trabajo

L-141 Aportaciones, reglas aplicables

L-209 Terminación de la relación de trabajo

L-342 Terminación de la relación de trabajo

L-353-H Causas de terminación de la relación de trabajo

L-934 Efectos de la declaración de huelga ilícita

TERMINOS PROCESALES–

L-733 Términos

L-734 No inclusión de días inhábiles en cómputo

L-735 Término general salvo disposición en contra

L-736 Forma de cómputo de meses y días

L-737 Ampliación de término

L-738 Pérdida de derechos

TESTIGOS–

L-813 Requisitos

L-814 Cita del testigo

L-815 Normas en el desahogo de la prueba

L-816 Declaración mediante intérprete

L-817 Exhorto para el desahogo de la prueba

L-818 Objeción o tacha de testigos

L-819 Efectividad de apercibimiento al testigo

L-820 Existencia de un solo testigo

TIEMPO EFECTIVO DE VUELO–

L-222 Concepto de tiempo efectivo de vuelo

L-223 Concepto de tiempo total de servicio

L-224 Tiempo efectivo de vuelo

L-225 Jornada diurna, mixta y nocturna

TIEMPO EXTRAORDINARIO–

L-65 Prolongación de la jornada

L-66 Horas extras

L-67 Retribución por horas extras

L-68 Retribución por horas extras

L-225 Jornada diurna, mixta y nocturna

TRABAJADORES–

L-7 Contratación a trabajadores extranjeros

L-8 Concepto de trabajador

L-9 Trabajador de confianza

L-14 Intermediarios, se consideran patrones

L-15 Empresa e intermediario

L-530 Funciones de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo

L-1002 Violación a otras normas de trabajo no sancionadas

TRABAJADORES ACTORES Y MUSICOS–

L-304 Trabajadores actores y músicos

L-305 Duración de la relación de trabajo

L-306 Salario

L-307 Principio de igualdad en los salarios

L-308 Anticipo de salario y pasajes

L-309 Trabajo fuera de la residencia

- L-310** Camerinos o habitaciones
- TRABAJADORES A DOMICILIO–**
- L-311** Trabajadores a domicilio
- L-312** Convenio de trabajo a maquila
- L-313** Concepto de trabajador a domicilio
- L-314** Patrones de trabajadores a domicilio
- L-315** Varios patrones
- L-316** Intermediarios, prohibición
- L-317** Registro de patrones y trabajadores
- L-318** Condiciones de trabajo, por escrito
- L-319** Inspección del trabajo
- L-320** Registro de trabajadores
- L-321** Libreta de trabajo
- L-322** Salarios mínimos profesionales
- L-323** Principio de igualdad en los salarios
- L-324** Obligaciones de los patrones
- L-325** Indemnización especial
- L-326** Obligaciones de los trabajadores
- L-327** Día de descanso, pago de salario proporcional
- L-328** Vacaciones
- L-329** Derecho a la indemnización
- L-330** Atribuciones a los inspectores de trabajo
- TRABAJADORES DE AUTOTRANSPORTES–**
- L-256** Trabajadores de autotransportes
- L-257** Salario y principio de igualdad
- L-258** Día de descanso, pago de salario proporcional
- L-259** Salario por vacaciones e indemnización
- L-260** Solidaridad del propietario y el concesionario
- L-261** Prohibiciones
- L-262** Obligaciones de los trabajadores
- L-263** Obligaciones de los patrones
- L-264** Rescisión de la relación de trabajo
- TRABAJADORES DE BUQUES–**
- L-187** Trabajadores de buques
- L-188** Denominaciones de trabajadores
- L-189** Nacionalidad
- L-190** Patrón, su representante
- L-191** Trabajadores menores
- L-192** Convenio
- L-193** Trabajadores a bordo y en puerto
- L-194** Contrato de trabajo
- L-195** Requisitos del contrato de trabajo
- L-196** Relación de trabajo
- L-197** Buques extranjeros
- L-198** Retribución, por días de descanso
- L-199** Vacaciones
- L-200** Principio de igualdad en los salarios
- L-201** Pago del salario
- L-202** Prolongación del viaje
- L-203** Preferencia del salario
- L-204** Obligaciones de los patrones
- L-205** Obligaciones de los trabajadores
- L-206** Prohibiciones

- L-207** Suspensión de la relación de trabajo
- L-208** Rescisión de la relación de trabajo
- L-209** Terminación de la relación de trabajo
- L-210** Bonificación por trabajo adicional
- L-211** Reglamento interior de trabajo
- L-212** Inspección de trabajo
- L-213** Tráfico interior fluvial
- L-214** Habitación

TRABAJADORES DE CONFIANZA–

- L-182** Trabajadores de confianza
- L-183** Restricciones
- L-184** Contratos colectivos
- L-185** Rescisión
- L-186** Reingreso a su planta

TRABAJADORES DEL CAMPO–

- L-279** Trabajadores del campo
- L-280** Trabajadores de planta
- L-281** Responsabilidad, arrendatario y propietario
- L-282** Condiciones de trabajo, por escrito
- L-283** Obligaciones de los patrones
- L-284** Prohibiciones a los patrones

TRABAJADORES DE MANIOBRAS DE SERVICIO PUBLICO–

- L-265** Trabajadores de maniobras de servicio público
- L-266** Contrato colectivo
- L-267** Trabajadores menores
- L-268** Consideración de patrones
- L-269** Patrones solidarios
- L-270** Salario
- L-271** Pago del salario e indemnizaciones
- L-272** Día de descanso, pago de salario proporcional
- L-273** Antigüedad, normas
- L-274** Lista de personal
- L-275** Sustituciones de personal
- L-276** Indemnizaciones
- L-277** Fondo de pensiones
- L-278** Fondo para pérdidas o averías

TRABAJADORES DE TRIPULACIONES AERONAUTICAS–

- L-215** Trabajadores de tripulaciones aeronáuticas
- L-216** Nacionalidad
- L-217** Leyes aplicables
- L-218** Denominaciones de trabajadores
- L-219** Patrón, su representante
- L-220** Mando y responsabilidad del piloto
- L-221** Jornada de trabajo
- L-222** Concepto de tiempo efectivo de vuelo
- L-223** Concepto de tiempo total de servicio
- L-224** Tiempo efectivo de vuelo
- L-225** Jornada diurna, mixta y nocturna
- L-226** Ajuste de la jornada
- L-227** Jornadas máximas de servicio
- L-228** Prohibiciones a los tripulantes
- L-229** Reducción de la jornada
- L-230** Retribución por horas extras

- L-231** Prolongación de la jornada
- L-232** Pago en días festivos
- L-233** Vacaciones
- L-234** Principio de igualdad en los salarios
- L-235** Pago del salario
- L-236** Obligaciones de los patrones
- L-237** Obligaciones de los trabajadores
- L-238** Adiestramiento
- L-239** Escalafón
- L-240** Promoción en su especialidad
- L-241** Condiciones de trabajo
- L-242** Prohibiciones
- L-243** Suspensión de la relación de trabajo
- L-244** Terminación de la relación de trabajo
- L-245** Reglamento interior

TRABAJADORES DOMESTICOS–

- L-331** Concepto de
- #### **TRABAJADORES EN HOTELES, RESTAURANTES Y BARES–**
- L-344** Trabajadores de hoteles, restaurantes y bares
 - L-345** Salarios mínimos profesionales
 - L-346** Propinas
 - L-347** Indemnización, base
 - L-348** Alimentación
 - L-349** Obligaciones de los trabajadores
 - L-350** Atribuciones de inspectores de trabajo

TRABAJADORES EN LAS UNIVERSIDADES–

- L-353-J** Relación de trabajo
- L-353-K** Concepto de trabajador
- L-353-L** Atribuciones de las universidades
- L-353-M** Jornada de trabajo
- L-353-N** Principio de igualdad en los salarios
- L-353-Ñ** Sindicatos, clases
- L-353-O** Sindicato, registro
- L-353-P** Contrato colectivo
- L-353-Q** Bases para la contratación colectiva
- L-353-R** Huelga
- L-353-S** Integración de juntas especiales
- L-353-T** Representantes de las juntas
- L-353-U** Seguridad social

TRABAJADORES FERROCARRILEROS–

- L-246** Trabajadores ferrocarrileros
- L-247** Trabajador de confianza
- L-248** Cláusulas en los contratos
- L-249** Rescisión de la relación de trabajo
- L-250** Trabajadores aislados
- L-251** Separación o reducción de personal
- L-252** Ajuste a la jornada
- L-253** Principio de igualdad en los salarios
- L-254** Prohibiciones a los trabajadores
- L-255** Rescisión de la relación de trabajo

TRABAJO–

- L-3** Concepto de
- #### **TRABAJO DE EXTRANJEROS–**

- L-7** Contratación a trabajadores extranjeros
- L-28** Condiciones de trabajo fuera de la República
- L-29** Trabajo de menores, prohibiciones
- L-154** Derechos de preferencia
- L-197** Buques extranjeros
- L-892** Conflictos que se tramitan conforme a este capítulo

TRABAJO DE MEDICOS RESIDENTES–

- L-353-A** Conceptos
- L-353-B** Relación de trabajo
- L-353-C** Derechos de los médicos residentes
- L-353-D** Obligaciones de los médicos residentes
- L-353-E** Jornada de trabajo
- L-353-F** Duración de la jornada
- L-353-G** Causas de rescisión de la relación de trabajo
- L-353-H** Causas de terminación de la relación de trabajo
- L-353-I** Cursos de capacitación

TRABAJO DE MENORES–

- L-173** Relación de trabajo de los menores
- L-174** Examen médico a trabajadores menores
- L-175** Prohibiciones
- L-176** Labores peligrosas
- L-177** Jornada de trabajo
- L-178** Retribución por horas extras a menores
- L-179** Vacaciones
- L-180** Obligaciones de los patrones

TRABAJO DE MUJERES–

- L-164** Relación de trabajo de las mujeres
- L-165** Protección a la maternidad
- L-166** Prohibiciones
- L-167** Labores peligrosas
- L-170** Derecho de las trabajadoras por maternidad
- L-171** Servicios de guarderías
- L-172** Sillas

TRATADOS INTERNACIONALES– Ver Relación de Convenios Internacionales en materia de Trabajo

- L-6** Leyes y tratados aplicables
- Ver Relación de Convenios Internacionales en materia de trabajo

U

UNIDAD COORDINADORA DEL EMPLEO, CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO–

- L-153-A** Capacitación y adiestramiento, programas
- L-153-B** Capacitación y adiestramiento, forma de prestarse
- L-153-C** Registro ante la Secretaría del Trabajo
- L-153-D** Programas
- L-153-E** Horario, dentro de la jornada
- L-153-F** Finalidad y objetivo
- L-153-G** Condiciones a trabajadores de nuevo ingreso
- L-153-H** Obligación del trabajador

<u>L-153-I</u>	Constitución de las comisiones
<u>L-153-J</u>	Vigilancia de las comisiones
<u>L-153-K</u>	Convocatoria
<u>L-153-L</u>	Bases para la designación de miembros
<u>L-153-M</u>	Cláusulas en el contrato colectivo
<u>L-153-N</u>	Aprobación de los planes de capacitación
<u>L-153-O</u>	Aprobación de los planes de capacitación
<u>L-153-P</u>	Registro, requisitos
<u>L-153-Q</u>	Requisitos de los programas
<u>L-153-R</u>	Aprobación de los requisitos
<u>L-153-S</u>	Sanciones
<u>L-153-T</u>	Constancias
<u>L-153-U</u>	Negativa del trabajador y examen
<u>L-153-V</u>	Constancia y registro
<u>L-153-W</u>	Validez de otros estudios
<u>L-153-X</u>	Inconformidad

V

VACACIONES–

<u>L-76</u>	Periodo anual de vacaciones
<u>L-77</u>	Vacaciones para trabajadores temporales
<u>L-78</u>	Disfrute de vacaciones
<u>L-79</u>	Vacaciones pagadas, excepción
<u>L-80</u>	Prima vacacional
<u>L-81</u>	Periodo de vacaciones

VACANTES–

<u>L-155</u>	Puestos vacantes
<u>L-159</u>	Derecho a vacantes definitivas
<u>L-160</u>	Vacantes menores

VIGENCIA DE LA LEY–

<u>L-390</u>	Contrato colectivo, por escrito
<u>L-416</u>	Contrato-ley, sus efectos
<u>L-425</u>	Reglamento, depósito

Z

ZONAS ECONOMICAS–

<u>L-91</u>	Salarios mínimos, Areas geográficas
<u>L-92</u>	Salarios mínimos generales
<u>L-96</u>	Areas geográficas
